

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
ФГБОУ ВО Новосибирский ГАУ
Факультет Государственного и муниципального управления
Кафедра Государственного, муниципального и экономического управления

Социально-экономическая эффективность систем управления персоналом

**Методические рекомендации для проведения практических занятий и
самостоятельной работы студентов**

(для студентов заочной формы обучения
по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом)

Новосибирск 2017

УДК 331.1(07)
ББК 65.291.6-21,я7
С692

Составитель к.э.н. Севастеева И.А.

Рецензент д.э.н. Сучков А.И.

Социально-экономическая эффективность систем управления персоналом: методические рекомендации для проведения практических занятий и самостоятельной работы студентов / Новосиб. гос. аграр. ун-т. Фак. ГМУ; сост. И.А. Севастеева - Новосибирск, 2017.- 7 с.

Методические рекомендации для проведения практических занятий и самостоятельной работы студентов по дисциплине «Социально-экономическая эффективность систем управления персоналом» составлены на основании требований Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования к содержанию и уровню подготовки выпускников по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом. Рекомендации содержат вопросы для обсуждения на практических занятиях и вопросы для самостоятельного изучения.

Утверждено и рекомендовано к изданию методической комиссией факультета Государственного и муниципального управления НГАУ от 25 мая 2017 г. протокол № 7.

© Новосибирский государственный
аграрный университет, 2017

1. Введение

Практическое занятие – форма организации обучения, которая направлена на формирование практических умений и навыков и является связующим звеном между самостоятельным теоретическим освоением студентами учебной дисциплины и применением ее положений на практике.

Самостоятельная работа студентов – вид деятельности, при котором в условиях систематического уменьшения прямого контакта с преподавателем студентами выполняются учебные задания. К таким заданиям относятся контрольные и курсовые работы, рефераты, эссе, доклады и т.д.

При этом специфика самостоятельной работы студентов заключается в том, чтобы студенты самостоятельно получали новые знания.

Требования к уровню освоения учебной дисциплины

Дисциплина «Социально-экономическая эффективность систем управления персоналом» в соответствии с требованиями ФГОС ВО направлена на формирование следующих общепрофессиональных (ОПК) и профессиональных (ПК) компетенций:

1. Владением методикой определения социально-экономической эффективности системы и технологии управления персоналом и умением использовать результаты расчета для подготовки решений в области оптимизации функционирования системы управления персоналом, или отдельных ее подсистем (ОПК-8)

2. Умением разрабатывать программы научных исследований в сфере управления персоналом и организовывать их выполнение, применять количественные и качественные методы анализа, в том числе функционально-стоимостного, при принятии решений в области управления персоналом и строить соответствующие организационно-экономические модели (ПК-22)

2. Цель практических (семинарских) занятий и самостоятельной работы студентов

Практические занятия направлены на закрепление и расширение знаний, полученных на лекциях.

Практические занятия по курсу «Социально-экономическая эффективность систем управления персоналом» направлены на практическое углубленное изучение учебной дисциплины, привитие обучающимся навыков самостоятельного поиска и анализа учебной информации, формирование и развитие у них научного мышления, умения активно участвовать в творческой дискуссии, делать правильные выводы, аргументировано излагать и отстаивать свое мнение.

Цель самостоятельной работы студентов – овладение методами получения новых знаний, приобретение навыков самостоятельного анализа социальных явлений и процессов, усиление научных основ практической деятельности.

3. Содержание занятий и самостоятельной работы

Тема 1. Понятие, предмет, объект и задачи изучаемой дисциплины. Взаимосвязь изучаемой дисциплины с другими науками

Вопросы для обсуждения. Актуальность и необходимость изучения проблем социально-экономической эффективности управления персоналом в период формирования в России социально ориентированной рыночной экономики.

Вопросы для самостоятельного изучения. Специфика экономического подхода к изучению системы управления персоналом.

Тема 2. Теоретические основы формирования эффективных систем управления персоналом

Вопросы для обсуждения. Принципы формирования целей организации и системы управления персоналом. Сущность и классификация функций управления персоналом.

Вопросы для самостоятельного изучения. Функционально-целевая модель системы управления организацией и ее персоналом как основа формирования экономических и эффективных организационных структур системы управления персоналом.

Тема 3. Экономический механизм управления персоналом

Вопросы для обсуждения. Сущность и элементы экономического механизма управления персоналом. Экономические показатели и нормативы, применяемые в практике управления персоналом.

Вопросы для самостоятельного изучения. Методы расчета экономических показателей и определение нормативов. Разработка регламентов.

Тема 4. Экономическая оценка трудового потенциала предприятия

Вопросы для обсуждения. Трудовой и кадровый потенциал: понятие, сущность, компоненты, экономическая оценка. Методы и инструменты экономической оценки трудового потенциала предприятия.

Вопросы для самостоятельного изучения. Экономическая оценка трудового потенциала предприятия.

Тема 5. Оценка эффективности ключевых процессов управления персоналом

Вопросы для обсуждения. Эффективность как элемент управления персоналом. Виды эффективности. Функционально-стоимостной анализ деятельности персонала. Управление расходами на персонал. Система бюджетирования расходов на персонал. Экономическая эффективность системы мотивации персонала.

Вопросы для самостоятельного изучения. Экономическая эффективность системы отбора и найма персонала. Оценка окупаемости и рентабельности расходов на персонал.

Тема 6. Оценка экономической и социальной эффективности управления персоналом

Вопросы для обсуждения. Сущность и показатели оценки экономической и социальной эффективности управления персоналом предприятия. Оценка эффективности деятельности персонала предприятия.

Вопросы для самостоятельного изучения. Оценка эффективности службы управления персоналом предприятия. Оценка эффективности проектов по совершенствованию управления персоналом.

Тема 7. Аудит и контроллинг персонала

Вопросы для обсуждения. Деловая оценка персонала. Сущность и цели аудита труда персонала. Технология организации аудита персонала. Экономическая эффективность процессов аудита. Контроллинг персонала: сущность, цели, задачи, функции, роль в кадровом планировании.

Вопросы для самостоятельного изучения. Формирование модели контроллинга персонала на предприятии. Экономическая эффективность мероприятия контроллинга.

Тема 8. Управление кадровыми рисками

Вопросы для обсуждения. Кадровый риск как элемент системы управления персоналом современной организации. Понятие и виды кадровых рисков. Способы и процедуры выявления кадровых рисков.

Вопросы для самостоятельного изучения. Система управления кадровыми рисками. Оценка эффективности управления кадровыми рисками.

4. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (модуля)

4.1. Основная литература

1. Кибанов А.Я. Экономика управления персоналом: учебник / Кибанов А.Я., Митрофанова Е.А., Эсаулова И.А.; под ред. А.Я. Кибанова - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 427 с. (ЭБС Инфра-М)

4.2. Дополнительная литература

1. Кибанов А.Я. Основы управления персоналом: Учебник / А.Я. Кибанов. - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 440 с. (ЭБС «Инфра-М»)

4.3. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

Таблица 3. Перечень информационных ресурсов

№ п/п	Наименование	Адрес
1.	Справочная правовая система «Консультант плюс»	http://www.consultant.ru
2.	Библиотека управления	http://www.cfin.ru
3.	HR-портал	http://www.hr-portal.ru

4.4. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модулю) и самостоятельной работы

1. Методические рекомендации по выполнению и подготовке к защите курсовых работ для студентов всех форм обучения по направлениям подготовки: 38.03.04 Государственное и муниципальное управление; 38.03.03 Управление персоналом; 43.03.01 Сервис; 38.04.04 Государственное и муниципальное управление; 38.04.03 Управление персоналом / Сост. И.Э.Толстова, О.С.Ковалева, О.Г.Антошкина. – 2-е изд. – Новосибирск: Новосибирский ГАУ, 2017 – 32 с.

Составитель
Севастеева Ирина Анатольевна

Методические рекомендации
для проведения практических занятий и самостоятельной работы
студентов
(для студентов заочной формы обучения
по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом)

Объем 0,2 уч. – изд. л.

Новосибирский государственный аграрный университет
630039, Новосибирск. ул. Добролюбова, 160