Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
ФГБОУ ВО Новосибирский ГАУ
Факультет Государственного и муниципального управления
Кафедра Государственного, муниципального и экономического управления

Управление организационной культурой

Методические указания для проведения практических занятий и самостоятельной работы студентов

(для студентов всех форм обучения
по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом)

Новосибирск 2017

УДК: 331.2
ББК: 65.245

Составитель: доцент кафедры КП и УП, к. экон. наук, А.В.Черепанов

Рецензент: доцент кафедры КП и УП, к. пед. наук И.Э. Толстова

Управление организационной культурой: методические указания для проведения практических занятий и самостоятельной работы студентов / Новосиб. гос. аграр. ун-т.; сост. Черепанов А.В. - Новосибирск, 2017.- 10 с.

Методические указания для проведения практических занятий и самостоятельной работы студентов по дисциплине «Управление организационной культурой» составлены на основании требований Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования к содержанию и уровню подготовки выпускников по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом. Указания содержат перечень занятий и вопросов для самостоятельного изучения.

Утверждено и рекомендовано к изданию заседанием кафедры КПиУП факультета Государственного и муниципального управления ФГБОУ ВО Новосибирский ГАУ протокол № 10 от 10 мая 2017 года

© Новосибирский государственный
аграрный университет, 2017

1. Введение

Практическое занятие – форма организации обучения, которая направлена на формирование практических умений и навыков и является связующим звеном между самостоятельным теоретическим освоением студентами учебной дисциплины и применением ее положений на практике.

Практические занятия проводятся в целях: выработки практических умений и приобретения навыков использовании принципов корпоративной социальной ответственности при разработке и реализации стратегии организации, в том числе ее кадровой стратегии, а также на овладение современными образовательными технологиями, навыками организации, управления и оценки эффективности образовательных процессов и умением использовать их в процессе обучения. Главным их содержанием является практическая работа каждого студента.

Самостоятельная работа студентов – вид деятельности, при котором в условиях систематического уменьшения прямого контакта с преподавателем студентами выполняются учебные задания. К таким заданиям относятся контрольные и курсовые работы, рефераты, эссе, доклады и т.д.

При этом специфика самостоятельной работы студентов заключается в том, чтобы студенты самостоятельно получали новые знания.

Требования к уровню освоения учебной дисциплины

Дисциплина «Управление организационной культурой» в соответствии с требованиями ФГОС ВО направлена на формирование следующих общепрофессиональных (ОПК), профессиональных (ПК) компетенций:

1. Способностью использовать принципы корпоративной социальной ответственности при разработке и реализации стратегии организации, в том числе ее кадровой стратегии **(ОПК-6);**
2. Владением современными образовательными технологиями, навыками организации, управления и оценки эффективности образовательных процессов и умением использовать их в процессе обучения **(ПК-27).**

2. Цель практических (семинарский) занятий и самостоятельной работы студентов

Практические занятия направлены на закрепление и расширение знаний,

полученных на лекциях.

Практические (семинарские) занятия по курсу «Управление организационной культурой» направлены на практическое углубленное изучение учебной дисциплины, привитие обучающимся навыков самостоятельного поиска и анализа учебной информации, формирование и развитие у них научного мышления, умения активно участвовать в творческой дискуссии, делать правильные выводы, аргументировано излагать и отстаивать свое мнение.

Цель самостоятельной работы студентов – овладение методами получения новых знаний, приобретение навыков самостоятельного анализа социальных явлений и процессов, усиление научных основ практической деятельности.

3. Содержание занятий

Тема 1. Понятие и сущность организационной культуры

Вопросы для обсуждения

1. Определение корпоративной и организационной культуры.
2. Модели и типы культуры: Э. Шейна, Ф. Фарриса и Р. Морана.
3. Уровни организационной культуры.
4. Функции организационной культуры.
5. Субкультуры в организации.
6. Организационная культура как залог успеха компании.
7. Причины появления интереса к организационной культуре в России и за рубежом.
8. Взаимосвязь между культурой организации и показателями её финансово-хозяйственной деятельности.
9. Особенности организационных культур предприятий АПК России.

Вопросы (задания) для самостоятельной работы

1. Задания из практикума.
2. Подготовка доклада.

Тема 2. Концепция корпоративной социальной ответственности и этика бизнеса

Вопросы для обсуждения

1. Основные концепции в этике бизнеса (в т.ч. аграрного).
2. Понятие корпоративной социальной ответственности (КСО).
3. Модели КСО. Стейкхолдеры.

4. Оценка уровня корпоративной социальной ответственности.
5. Принципы этики как основа организационной культуры.
6. Профессиональная этика.
7. Кодекс этического поведения (на примере предприятия АПК РФ).
8. Комитет по этике.
9. Способы повышения этичности организации.

Вопросы (задания) для самостоятельной работы

1. Задания из практикума.
2. Подготовка доклада.

Тема 3. Диагностика и оценка организационной культуры

Вопросы для обсуждения

1. Этапы диагностики.
2. Инструменты диагностики: анализ документов, обход организации, анкетирование персонала организации, наблюдение заседаний, интервью, другие элементы диагностики.
3. Методы диагностики: разработка рамочных конструкций (методики К.Камерона и Р.Куинна, Т.Дила и А.Кеннеди, Г.Хофштеде и др.), методика критериев оценки (на примере методики ATAG).
4. Визуализация организационной культуры.
5. Методологические и методические проблемы диагностики корпоративной культуры.

Вопросы (задания) для самостоятельной работы

1. Задания из практикума.
2. Подготовка доклада.

Тема 4. Оценка организационной культуры в процессе достижения стратегических целей

Вопросы для обсуждения

1. Роль организационной культуры в планировании и реализации стратегии организации.
2. Описание стратегии как критерия оценки организационной культуры.
3. Построение стратегически востребованной организационной культуры и её визуализация.
4. Стратегический контроль на основе оценки необходимых культурных изменений.

Вопросы (задания) для самостоятельной работы

1. Задания из практикума.
2. Подготовка доклада.

Тема 5. Формирование организационной культуры

Вопросы для обсуждения

1. Основные подходы к формированию организационной культуры.
2. Процесс формирования организационной культуры.
3. Источники формирования.
4. Проблемы внешней адаптации и выживания.
5. Проблемы внутренней интеграции.
6. Механизмы внедрения и поддержания культурных основ.
7. Национальная культура и особенности поведения людей в международных организациях.

Вопросы (задания) для самостоятельной работы

1. Задания из практикума.
2. Подготовка доклада.

Тема 6. Поддержание и развитие организационной культуры

Вопросы для обсуждения

1. Поддержание корпоративной культуры: отбор новых сотрудников, вступление в должность, овладение необходимыми для работы навыками, измерение и вознаграждение производственной деятельности, приверженность главным ценностям компании, распространение легенд, признание и продвижение.
2. Формализация корпоративной культуры.
3. Влияние корпоративной культуры на управление персоналом.

Вопросы (задания) для самостоятельной работы

1. Задания из практикума.
2. Подготовка к защите реферата.

Тема 7. Организационная культура и управление изменениями

Вопросы для обсуждения

1. Изменение как основа развития организации.
2. Модели и стадии развития организации.
3. Организационные изменения и организационная культура.
4. Факторы, влияющие на изменение организационной культуры.
5. Инновационная экономика и изменение организационной культуры.
6. Изменение организационной структуры (организационного дизайна) и изменения в организационной культуре.

7. Возможные соответствия изменения культуры организации и поведения сотрудников.

Вопросы (задания) для самостоятельной работы

1. Задания из практикума.
2. Подготовка к зачёту.

4. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (модуля)

4.1. Список основной литературы

1. Соломанидина, Т.О. Организационная культура компании: учебное пособие / Т.О. Соломанидина. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. – 624 с. **(ЭБС «Инфра-М»).**

4.2. Список дополнительной литературы

1. Грошев, И. В. Организационная культура: учебное пособие для студентов вузов / И. В. Грошев, П. В. Емельянов, В. М. Юрьев. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012. - 288 с. **(ЭБС «Инфра-М»)**

2. Тихомирова, О.Г. Организационная культура: формирование, развитие и оценка: учебное пособие / О.Г. Тихомирова. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 151 с. **(ЭБС «Инфра-М»).**

4.3. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

Таблица 3. Перечень информационных ресурсов

№ п/п	Наименование	Адрес
1.	Официальный сайт Минсельхоза России	http://www.mcx.ru/
2.	Библиотечно-информационный ресурс «Федеральное собрание образовательных материалов для студентов» на 210 DVD-ROM дисках по договору от 05.10.2010 № ВБ 163003910338966-Д, от 01.12.2010 № ВБ 163003910338966-Л, срок действия: бессрочно. Кол-во ключей не ограничено.	
3.	Библиотечно-информационный сервис Проекта МАРС (межрегион. аналит. роспись статей) Некоммерческого партнерства Ассоциации региональных библиотечных консорциумов (АРБИКОН) по договору от 25.10.2014 № 20-10-14/2014 М, действует до 25.10.2015	www.arbicon.ru.
4.	Электронно-библиотечная система издательства «Инфра-М»(znanium.com) (Свидетельство о гос. регистрации БД от 15.12.2011 № 2010620724, контракт от 14.04.2014 № К-2014/47, срок действия до 15.04.2015 г.	www.znanium.com
5.	Научная электронная библиотека eLibrary.ru (лицензионное соглашение от 10.09.2012 № 7541 бессрочно, количество ключей не ограничено)	

6.	Справочно-правовая система «КонсультантПлюс» по договору от 01.09.2010 № 094/РДД	http://www.consultant.ru/
7.	Университетская информационная система России (УИС РОССИЯ, зарегистрирована 13.10.2011)	адрес сайта http://www. uisrussia.msu.ru,
8.	Электронно-библиотечная система НГАУ (Свид. о регистрации программы для ЭВМ 12.11.2012 № 2012660166; Свид. о регистрации средства массовой информации от 09.02.2011 Эл №ФС77-4385; Свид. о гос. регистрации базы данных от 05.04.2013 № 2013620481),	http://nsau.edu.ru/library/ebooks/e-lib-sys-nsau/.
9.	Электронная библиотека «Руконт» (Лицензиат ОАО «Центральный коллектор бибилиотек «БИБКОМ». Лицензионный договор от 10.06.2013 № 1351/БИБ-121	http://www.rucont.ru
10.	**Электронно-библиотечная система «Айбукс», договор от 21.02.21013 №21/02-13-1Л,**	http://ibooks.ru/

4.4. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модулю) и самостоятельной работы

1. Методические рекомендации по выполнению контрольных работ и рефератов для всех форм обучения по направлениям подготовки: 38.03.04 Государственное и муниципальное управление; 38.03.03 Управление персоналом; 43.03.01 Сервис; 38.04.04 Государственное и муниципальное управление; 38.04.03 Управление персоналом / Сост. И.Э. Толстова, О.С. Ковалёва, О.Г. Антошкина.-3-е изд.- Новосибирск: НГАУ, 2017. - 24 с.

2. Управление организационной культурой: практикум: учеб.-практ. пособие / Новосиб. гос. аграр. ун-т. Фак. ГМУ; авт.-сост. А.В. Черепанов. – Новосибирск: ИЦ НГАУ «Золотой колос», 2017. – 211 с.

Составитель
Черепанов Аркадий Владимирович

Методические указания
для проведения практических занятий и самостоятельной работы студентов
(для студентов заочной формы обучения
по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом)

Объем 0,7 уч. – изд. л.

Новосибирский государственный аграрный университет
630039, Новосибирск. ул. Добролюбова, 160