

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования**

«Новосибирский государственный аграрный университет»

Факультет государственного и муниципального управления

Кафедра кадровой политики и управления персоналом

Современные проблемы управления персоналом

Методические указания для проведения практических занятий и
самостоятельной работы студентов

(для студентов всех форм обучения по направлению подготовки
38.04.03 Управление персоналом)

Новосибирск

2017

УДК: 658.3

ББК: 65.050.2

Составитель доцент И. Э. Толстова

Рецензент: доцент Ю. В. Печин

Современные проблемы управления персоналом: Методические указания для проведения практических занятий и самостоятельной работы студентов/ Новосиб. гос. аграр. ун-т.; сост. И. Э. Толстова. - Новосибирск, 2017. - 7 с.

Методические указания для проведения практических занятий и самостоятельной работы студентов по дисциплине «Современные проблемы управления персоналом» составлены на основании требований Федерального государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования к содержанию и уровню подготовки выпускников по направлению подготовки 38.04.03 «Управление персоналом». Методические указания содержат методические материалы, применяемые на практических занятиях и при самостоятельной работе, а также рекомендуемую литературу.

Утверждено и рекомендовано к изданию заседанием кафедры КПиУП факультета ГМУ ФГБОУ ВО Новосибирский ГАУ от 10 мая 2017 г. протокол № 10.

© Новосибирский государственный
аграрный университет, 2017

1. Введение

Практическое занятие – форма организации обучения, которая направлена на формирование практических умений и навыков и является связующим звеном между самостоятельным теоретическим освоением студентами учебной дисциплины и применением ее положений на практике.

Практические занятия проводятся в целях: выработки практических умений и приобретения навыков в решении задач, выполнении заданий, производстве расчетов, разработке и оформлении документов, практического овладения компьютерными технологиями. Главным их содержанием является практическая работа каждого студента.

Самостоятельная работа студентов – вид деятельности, при котором в условиях систематического уменьшения прямого контакта с преподавателем студентами выполняются учебные задания. При этом специфика самостоятельной работы студентов заключается в том, чтобы студенты самостоятельно получали новые знания.

Требования к уровню освоения учебной дисциплины

Дисциплина «Современные проблемы управления персоналом» в соответствии с требованиями ФГОС ВО направлена на формирование следующих общепрофессиональных (ОПК) и общекультурных (ОК) компетенций:

1. Владением современными технологиями управления персоналом и эффективной (успешной) реализацией их в своей профессиональной деятельности (ОПК-7);

2. Умением выявлять и формулировать актуальные научные проблемы управления персоналом (ОПК-11);

3. Готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала (ОК-3).

2. Цель практических (семинарских) занятий и самостоятельной работы студентов

Практические занятия направлены на закрепление и расширение знаний, полученных на лекциях.

Практические (семинарские) занятия по курсу «Современные проблемы управления персоналом» направлены на практическое углубленное изучение учебной дисциплины, привитие обучающимся навыков самостоятельного поиска и анализа учебной информации, формирование и развитие у них научного мышления, умения активно

участвовать в творческой дискуссии, делать правильные выводы, аргументировано излагать и отстаивать свое мнение.

Цель самостоятельной работы студентов – овладение методами получения новых знаний, приобретение навыков самостоятельного анализа социальных явлений и процессов, усиление научных основ практической деятельности.

3. Содержание занятий

Тема 1. Концептуальные основы теории и практики управления персоналом

Вопросы для обсуждения

1. Актуализация проблемы управления персоналом.
2. \Управление персоналом как учебная дисциплина.
3. Соотношение понятий «управление персоналом» и «управление человеческими ресурсами», «человеческий ресурс» и "человеческий капитал».
4. Цели и задачи управления персоналом. Виды деятельности и роли по управлению персоналом.

Вопросы (задания) для самостоятельной работы

1. Функции управления персоналом. Профессиональная этика в сфере управления персоналом.
2. Тенденции в управлении персоналом.
3. Политические и организационные аспекты управления человеческими ресурсами.
4. Принципы управления персоналом. Система управления персоналом.

Тема 2. Проблемы управления персоналом в агропромышленном комплексе

Вопросы для обсуждения

1. Области применения методов управления персоналом: карьера, обязательства, коммуникации, дисциплина и увольнение.
2. Материальные стимулы, проектирование труда, оценка сложности и результатов труда, система оплаты труда,
3. Обучение, перемещения, развитие менеджмента, набор и отбор персонала в агропромышленном комплексе.

Вопросы (задания) для самостоятельной работы

Подготовка презентации по данной теме.

Тема 3.

Вопросы для обсуждения

1. Понятие организационной культуры.
2. Организационные и национальные культуры.
3. Различия национальных культур. Национальная культура и функционирование организаций.
4. Аспекты организационной культуры.
5. Управление организационными культурами.
6. Управление культурными различиями в многонациональной организации.
7. Культурные модели в международном менеджменте. Классификация обществ по отношению к основным проблемным зонам: отношение к природе, временная ориентация,
8. Основа природы человека, направление деятельности, человеческие отношения.
9. Программы-тренинги, повышающие профессионализм менеджеров в области межнациональной организационной культуры.

Вопросы (задания) для самостоятельной работы

Подготовка эссе по изучаемой теме.

Тема 4. Международный опыт управления персоналом. Проблема развития персонала

Вопросы для обсуждения

1. Основные тенденции управления персоналом в международных транснациональных компаниях.
2. Американский подход к управлению персоналом.
3. Европейская модель управления персоналом.
4. Японская модель управления персоналом.
5. Проблема управления персоналом в развивающихся странах.
6. Управление персоналом на постсоветском пространстве.
7. Задачи и основные направления развития человеческих ресурсов.
8. Проблема развития управленческих кадров.

Вопросы (задания) для самостоятельной работы

Подготовка презентации по данной теме.

4. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (модуля)

4.1. Список основной литературы

1. Кибанов, А.Я. Основы управления персоналом: учебник / А.Я. Кибанов. - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 440 с. (ЭБС «Инфра-М»)

2. Резник, С.Д. Карьерный менеджмент: учебное пособие / С.Д. Резник, И.А. Игошина; Под общ. ред. С.Д. Резника. - 2-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 237 с. (ЭБС «Инфра-М»)

4.2.Список дополнительной литературы

1. Нижегородцев, Р.М. Человеческий капитал: теория и практика управления в соц.-экономич. системах: монография / Р.М.Нижегородцев; Под общ. ред. Р.М.Нижегородцева, С.Д. Резника. - М.: ИНФРА-М, 2014. - 290 с. (ЭБС «Инфра-М»)
2. Чуланова, О.Л. Методология исследования компетенций персонала организаций: монография / О.Л. Чуланова. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 120 с. (ЭБС «Инфра-М»)
3. Якушева, С.Д. Основы педагогического мастерства и профессионального саморазвития: учебное пособие / С.Д. Якушева. – М.: Форум, 2014. – 416 с. (ЭБС «Инфра-М»)

4.3. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

№ п/п	Наименование	Адрес
1.	Справочно-правовая система «Консультант Плюс»	http://consultant.ru /
2.	Электронно-библиотечная система издательства «Инфра-М»	www.znaniyum.com/
3.	HR-Portal. Сообщество и публикации	http://hr-portal.ru/rubric/kdp
4.	Кадровый портал КАДРОВИК.РУ	http://www.kadrovik.ru/
5.	Журнал Управление персоналом	http://www.top-personal.ru/magazines.html
6.	Сетевое научное издание «Развитие профессионализма»	http://developmentonline.ru/
7.	Электронно-библиотечная система НГАУ	http://nsau.edu.ru/library/ebooks/e-lib-sys-nsau/.

4.4. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модулю) и самостоятельной работы

1. Методические рекомендации по выполнению контрольных работ и рефератов для всех форм обучения по направлениям подготовки: 38.03.04 Государственное и муниципальное управление; 38.03.03 Управление персоналом; 43.03.01 Сервис; 38.04.04 Государственное и муниципальное управление; 38.04.03 Управление персоналом / Сост. И.Э.Толстова, О.С.Ковалёва, О.Г.Антошкина. - 3-е изд.- Новосибирск: НГАУ, 2017 - 22 с.

Составитель:

Толстова Ирина Эдвиновна

Методические указания для проведения практических занятий и
самостоятельной работы студентов

(для студентов всех форм обучения по направлению подготовки 38.04.03
Управление персоналом)

Объем **0,31** уч.-изд. л.

Новосибирский государственный аграрный университет

630039, Новосибирск, ул. Добролюбова, 160