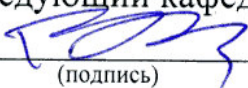


**ФГБОУ ВО Новосибирский ГАУ**  
**Кафедра техносферной безопасности и электротехнологий**

Рег. № ПДм-23.30ф  
« 28 » августа 20 23 г.

**УТВЕРЖДЕН**  
на заседании кафедры  
Протокол от «29» августа 2023 г. № 1  
Заведующий кафедрой  
  
(подпись) **В.А. Понуровский**

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**

**ФТД.01 Организация охраны труда в АПК**

Шифр и наименование дисциплины

**44.04.04 Профессиональное обучение (по отраслям)**

Код и наименование направления подготовки

**Технические системы и роботизация производства**

Направленность (профиль)

Новосибирск 2023

## Паспорт фонда оценочных средств

№ п/п	Контролируемые разделы (темы) дисциплины*	Код контролируе- мой компетенции (или ее части)	Наименование оценочных средств**
1.1	Основные принципы обеспе- чения охраны труда в АПК.	ПКР-1 ПКВ-2	Контрольные вопросы
2.1	Правовые основы обеспечения безопасности.	ПКР-1 ПКВ-2	Контрольные вопросы
2.2	Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.	ПКР-1 ПКВ-2	Контрольные вопросы
3.1	Организация системы управ- ления охраной труда.	ПКР-1 ПКВ-2	Контрольные вопросы
3.2	Планирование и финансиروа- ние мероприятий по охране труда в АПК	ПКР-1 ПКВ-2	Контрольные вопросы
4.1	Основы профилактики про- фессиональных заболеваний.	ПКР-1 ПКВ-2	Контрольные вопросы
4.2	Специальная оценка условий труда в АПК.	ПКР-1 ПКВ-2	Контрольные вопросы

# Текущий контроль успеваемости

## 1. Описание оценочных средств по разделам (темам) дисциплины

Раздел 1. Основные принципы обеспечения охраны труда в АПК.

1. Социально-экономическое значение охраны труда. Состояние условий труда в Российской Федерации и в АПК.
2. Особенности опасностей и связь между ними. Опасные и вредные факторы в АПК.
3. Риск – измерение риска, разновидности риска. Основные положения теории риска.
4. Категории безопасности для профессиональной деятельности. Пути уменьшения риска. Риск негативных последствий для работников АПК.
5. Условия труда и их гигиеническая оценка. Классификация условия труда по факторам производственной среды.
6. Влияние физических перегрузок на функциональное состояние организма и на безопасность.
7. Краткая характеристика разновидностей систем безопасности.
8. Безопасное взаимодействие со средой обитания. Природная, экологическая и биологическая безопасность.
9. Защита природных ресурсов от отравления отходами предприятий.

Раздел 2. Правовые основы обеспечения безопасности.

1. Правовые источники охраны труда. Государственная политика в сфере охраны труда.
2. Гарантии права работников на безопасный труд.
3. Основные принципы государственного регулирования в сфере охраны труда в АПК.
4. Виды подзаконных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.
5. Правила и нормы по охране труда в АПК. Действие локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.
6. Регулирование трудовых отношений между работником и работодателем.
7. Трудовой договор. Отличие трудового договора от гражданско-правового договора.
8. Дисциплина труда. Технологическая дисциплина. Производственная дисциплина.
9. Правила внутреннего трудового распорядка и режим рабочего времени на предприятиях АПК. Коллективный договор.
10. Охрана окружающей природной среды.
11. Нормативно-правовые акты в области техносферной безопасности. Требования безопасности технических регламентов.

Раздел 3. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

1. Обязанности работодателя по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, в соответствии с Трудовым кодексом РФ.
2. Основные мероприятия по организации работы по охране труда.
3. Обучение работников безопасным условиям и охране труда, по оказанию первой помощи пострадавшим.
4. Разработка Правил безопасности, инструкций по охране труда на рабочих местах.
5. Контроль за безопасным состоянием зданий, сооружений, оборудования, применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов.
6. Информирование работников о состоянии охраны труда на рабочих местах и охраны окружающей среды.
7. Организация службы по охране труда.
8. Распределение обязанностей работодателя по охране труда среди работников. Организация контроля по охране труда.
9. Привлечение сторонних специализированных организаций, оказывающих услуги в сфере охраны труда, для: консультаций руководства, разработки документации, проведения специальной оценки условий труда, проведения обучения и проверки знаний по охране труда, снабжения нормативной литературой и плакатами.

#### 10. Обучение персонала методам обеспечения безопасности окружающей среды.

#### Раздел 4. Организация системы управления охраной труда.

1. Государственное управление в сфере охраны труда.
2. Регулирование деятельности работодателя по управлению охраной труда в соответствии с законодательством.
3. Ограничения возможности нанесения вреда другим лицам, природе. Лицензирование деятельности, сертификация товаров, аккредитация организации и учреждений, оказывающих услуги.
4. Основные уровни управления в АПК. Обязанности и ответственность должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда.
5. Подзаконные нормативно правовые акты по организации управления охраной труда.
6. Структура работ и распределение ответственности и обязанностей по охране труда.
7. Обучение, квалификация и компетентность персонала.
8. Организация контроля по охране труда на предприятиях АПК. Основной принцип трехуровневого производственного контроля.
9. Порядок оформления результатов проверок. Документация и отчетность по охране труда.
10. Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охране труда.
11. Комитеты (комиссии) по охране труда. Требования к членам комитета. Задачи и функции комитета (комиссии). Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.

#### Раздел 5. Планирование и финансирование мероприятий по охране труда в АПК.

1. Правовые источники по планированию и финансированию мероприятий по охране труда.
2. Порядок планирования и разработки плана (программы) по улучшению условий и охраны труда и безопасности среды обитания.
3. Перспективное, годовое, оперативное планирование.
4. Информационная база для разработки программы.
5. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Порядок и источники финансирования.
6. Мероприятия, финансируемые из сумм страховых взносов, направляемых работодателем в Фонд социального страхования.
7. Подготовка документации по финансированию мероприятий по улучшению условий и охраны труда на предприятии.
8. Контроль за исполнением мероприятий по охране труда и безопасности окружающей среды.

#### Раздел 6. Основы профилактики профессиональных заболеваний и травматизма.

1. Законодательные документы по профилактике и расследованию профессиональных заболеваний и травматизма.
2. Основные мероприятия по предупреждению профессиональных заболеваний и травматизма по предприятию.
3. Расследование и оформление документов расследования острых, хронических и производственно-обусловленных заболеваний.
4. Выявление обстоятельств и причин, которые привели к несчастному случаю на производстве.
5. Разработка мероприятий по предупреждению подобных несчастных случаев.
6. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
7. Профессиональный отбор работников.
8. Предварительные и периодические медицинские осмотры.
9. Обеспечение работников молоком или другими равноценными продуктами. Правила выдачи бесплатного лечебно-профилактического питания.

10. Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников.
11. Требования к проектированию и размещению лечебно-бытовых помещений. Подготовка к аварийным ситуациям.

#### Раздел 7. Специальная оценка условий труда в АПК.

1. Результаты проведения специальной оценки условий труда.
2. Особенности проведения специальной оценки условий труда на отдельных рабочих местах.
3. Проведение внеплановой специальной оценки условий труда.
4. Федеральная государственная информационная система учета результатов проведения специальной оценки условий труда.
5. Организации, проводящие специальную оценку условий труда.
6. Эксперты организаций, проводящих специальную оценку условий труда.
7. Права и обязанности работодателя в связи с проведением специальной оценки условий труда.
8. Права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда.
9. Права и обязанности организации в связи с проведением специальной оценки условий труда.
10. Применение результатов проведения специальной оценки условий труда.
11. Организация проведения специальной оценки условий труда.
12. Подготовка к проведению специальной оценки условий труда.

#### **Критерии оценки результатов устного ответа обучающегося:**

«Зачтено» – ставится в том случае, когда студент обнаруживает знание программного материала по дисциплине, допускает несущественные погрешности в ответе. Ответ самостоятелен, логически выстроен. Основные понятия употреблены правильно.

«Незачтено» – ставится в том случае, когда студент демонстрирует пробелы в знаниях основного учебного материала по дисциплине, обнаруживает непонимание основного содержания теоретического материала или допускает ряд существенных ошибок и не может их исправить при наводящих вопросах преподавателя, затрудняется в ответах на вопросы. Ответ носит поверхностный характер; наблюдаются неточности в использовании научной терминологии.

#### **2. Тематика контрольных работ**

1. Дисциплина труда и методы ее обеспечения. Трудовой договор между работником и работодателем. Соблюдение режима труда и отдыха. Внутренний трудовой распорядок.
2. Особенности регулирования труда женщин. Требования к условиям труда женщин в период беременности. Требования к организации рабочего места. Нормы предельно допустимых нагрузок. Гарантии и компенсации беременным женщинам.
3. Дополнительные законодательные меры по охране труда кормящих матерей и матерей, имеющих несовершеннолетних детей.
4. Особенности регулирования труда молодежи. Работы, на которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет. Нормы предельно допустимых нагрузок. Гарантии и компенсации несовершеннолетней молодежи.
5. Основные принципы обеспечения безопасности труда в АПК. Идентификация опасностей и оценка риска. Понятие социально приемлемого риска. Оценка уровня безопасности.
6. Понятие «охрана труда». Состояние условий труда в Российской Федерации и в АПК. Экономическое обеспечение охраны труда. Понятие «безопасность».
7. Краткая характеристика разновидностей систем безопасности. Риск – измерение риска, разновидности риска.
8. Профессиональный, индивидуальный, коллективный, приемлемый, мотивированный, немотивированный риски. Понятие социально приемлемого риска.
9. Основные понятия трудового права. Международные трудовые нормы. Нормы рос-

сийского трудового права.

10. Правовые источники охраны труда. Государственная политика в сфере охраны труда. Гарантии права работников на безопасный труд.

11. Основные принципы государственного регулирования в сфере охраны труда в АПК.

12. Основы принятия и применения государственных нормативных требований охраны труда.

13. Виды подзаконных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда. Нормативные акты по безопасности. Система стандартов безопасности труда ССБТ.

14. Нормативные документы по охране труда в строительстве, по пожарной безопасности. Санитарные нормы и правила. Правила и нормы по охране труда. Требования и нормы в АПК.

15. Требования и нормы по охране труда в АПК. Действие локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

16. Обязанности работодателя по охране труда. Распределение обязанностей работодателя по охране труда среди работников.

17. Основные мероприятия по организации работы по охране труда. Организация службы по охране труда.

18. Организация контроля по охране труда. Первый уровень контроля – уровень производственного объекта. Второй уровень контроля – уровень функционального подразделения организации. Третий уровень контроля – уровень организации в целом.

19. Порядок оформления результатов проверок. Использование услуг специализированных организаций в сфере охраны труда.

20. Методы периодической оценки состояния охраны труда. Несоответствия, противоречия, корректирующие действия.

21. Аварии, несчастные случаи и происшествия в АПК. Записи и управление записями.

22. Аудит системы управления охраной труда. Рассмотрение (анализ) руководством организации функционирования системы управления охраной труда.

23. Совершенствование системы управления охраной труда. Предупреждающие и корректирующие действия. Непрерывное совершенствование.

24. Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда. Комитеты (комиссии) по охране труда. Требования к членам комитета. Задачи и функции комитета. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.

25. Планирование мероприятий по охране труда и разработка программ по улучшению условий и охраны труда. Коллективный договор.

26. Основные принципы, элементы, понятия и термины современных систем управления. Основные документы по системам управления охраной труда.

27. Требования к системе управления охраной труда. Управление рисками.

28. Планирование мероприятий и функционирования системой управления охраной труда. Программа улучшения условий и охраны труда.

29. Структура работ и распределение ответственности по охране труда. Распределение обязанностей по охране труда в АПК.

30. Обучение, квалификация и компетентность персонала по охране труда. Информирование и инструктирование персонала. Подготовленность к аварийным ситуациям. Передача и обмен информацией.

31. Документация системы управления охраной труда. Управление производственно-технологическими операциями.

32. Документация и отчетность по охране труда в АПК. Организация документооборота по охране труда.

33. Номенклатура дел по охране труда в АПК. Документация по охране труда на рабочих местах. Отчетность по охране труда.

34. Организация обучения по охране труда. Порядок обучения.

35. Обучение безопасным методам и приемам труда в АПК. Инструктирование. Обучение приемам оказания первой помощи пострадавшим.

36. Разработка и назначение инструкций по охране труда. Порядок разработки и утверждения инструкций. Написание и содержание инструкций в АПК.

37. Профессиональный отбор работников. Предварительные и периодические медицинские осмотры.

38. Обеспечение работников молоком или другими равноценными продуктами. Правила выдачи бесплатного лечебно-профилактического питания.

39. Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников. Требования к проектированию и размещению лечебно-бытовых помещений.

40. Общие требования к средствам индивидуальной защиты. Средства защиты: головы, лица, тела, рук, ног.

41. Особые виды средств индивидуальной защиты. Средства защиты органов: дыхания, зрения, слуха. Дерматологические средства защиты кожи. Средства защиты от падения с высоты.

42. Обязанности должностных лиц работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты.

43. Общие положения Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

44. Права и обязанности работодателя в связи с проведением специальной оценки условий труда. Права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда.

45. Права и обязанности организации в связи с проведением специальной оценки условий труда.

46. Применение результатов проведения специальной оценки условий труда в АПК.

47. Организация проведения специальной оценки условий труда. Подготовка к проведению специальной оценки условий труда.

48. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

49. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов.

50. Вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса, подлежащие исследованию (испытанию) и измерению при проведении специальной оценки условий труда в АПК.

51. Классификация условий труда. Результаты проведения специальной оценки условий труда. Особенности проведения специальной оценки условий труда на отдельных рабочих местах.

52. Проведение внеплановой специальной оценки условий труда в АПК.

53. Федеральная государственная информационная система учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

54. Организации, проводящие специальную оценку условий труда. Эксперты организаций, проводящих специальную оценку условий труда. Обеспечение исполнения обязательств организации, проводящей специальную оценку условий труда.

55. Экспертиза качества специальной оценки условий труда.

56. Государственный контроль (надзор) и профсоюзный контроль за соблюдением требований Федерального закона.

57. Рассмотрение разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда.

58. Определить показатели травматизма для хозяйства со среднесписочным количеством работающих 810 человек, если в течение года произошло 7 связанных с производством несчастных случаев, в том числе 1 со смертельным исходом, и 2 несчастных случая, не связанных с производством. Суммарная временная потеря трудоспособности пострадавших на производстве 75 дней.

59. Определить показатели частоты, тяжести и потерь рабочего времени для хозяйства, где работают 550 человек, если в отчетном году были травмированы 5 человек на производстве и 5 человек не на производстве. Все пострадавшие после временной нетрудоспособности приступили к работе. Суммарная временная потеря трудоспособности 47 дней.

60. Определить показатели частоты, тяжести и потерь рабочего времени для предприятия, где работают 600 человек, если в отчетном году были травмированы 3 человека на производстве и 5 человек не на производстве. Все пострадавшие после временной нетрудоспособности приступили к работе. Суммарная временная потеря трудоспособности 46 дней.

61. Определить производительность вентиляционной установки в помещении склада для агрохимикатов размером 10 x 20 x 4 м, если необходимая кратность воздухообмена  $K = 9$ .

62. Определить необходимую площадь светопроемов при боковом освещении помещения площадью 20 м<sup>2</sup> для кабинета главного агронома, если световая характеристика окон равна 15, коэффициент, учитывающий отражающий свет, равен 3, а коэффициент светопропускания равен 0,6.

63. Определить уровень и показатели травматизма для хозяйства со среднесписочным количеством работающих 910 человек, если в течение года произошло 5 связанных с производством несчастных случаев, в том числе 1 со смертельным исходом, и 1 несчастный случай, не связанный с производством. Суммарная временная потеря трудоспособности пострадавших на производстве 80 дней.

64. Какой величины ток пройдет через тело работника, прикоснувшегося рукой к корпусу электроприбора с повреждением изоляции, если известно: установка находится в электрической сети напряжением 220 В с заземленной нейтралью, ноги человека находятся на цементном полу и он не пользуется СИЗ, расчетное сопротивление человека 1000 Ом. Изобразите схему включения человека в электрическую цепь.

65. Дать оценку взрывоопасности зерноочистительного отделения мельницы, если известно, что нижний предел взрываемости пыли пшеничной муки 10,3 мг/м<sup>3</sup>. Определение фактической концентрации этой пыли весовым методом дает следующие результаты измерения: масса фильтра до отбора пробы 105 мг, масса фильтра после отбора пробы 108 мг, время фильтрации 3 минуты, объемная скорость фильтрации 20 л/мин. Температура в помещении во время отбора пробы 18 °С, атмосферное давление 760 мм рт. ст.

66. Оценить уровень травматизма за год для предприятия, где работают 600 человек, если в отчетном году были травмированы 4 человека на производстве и 4 человека не на производстве. Все пострадавшие после временной нетрудоспособности приступили к работе. Суммарная временная потеря трудоспособности 50 дней.

67. Определить производительность вентиляционной установки в помещении для зарядки аккумуляторных батарей размером 10 x 20 x 4 м, если необходимая кратность воздухообмена  $K = 10$ .

#### **Критерии оценивания результатов выполнения контрольных работ:**

– оценка «отлично» выставляется при правильно выполненной задаче, аккуратно и чисто, в соответствии с требованиями, оформленном решении;

– оценка «хорошо» выставляется при правильно решенной задаче и при наличии в ходе выполнения незначительных помарок;

– оценка «удовлетворительно» выставляется, если после проверки в задаче будут исправлены все ошибки, и она будет оформлена в соответствии с пунктом выше.

– во всех остальных случаях работа не засчитывается и выдается другой вариант.



# Промежуточная аттестация

## Вопросы к экзамену

1. Основные принципы государственного регулирования в сфере охраны труда в АПК. Гарантии права работников на безопасный труд.
2. Виды подзаконных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.
3. Нормативные акты по безопасности. Нормативные документы в строительстве, по пожарной безопасности.
4. Цели и задачи специальной оценки условий труда в АПК.
5. Трудовой договор между работником и работодателем.
6. Дисциплина труда и методы ее обеспечения. Соблюдение режима труда и отдыха. Внутренний трудовой распорядок.
7. Особенности регулирования труда женщин. Нормы предельно допустимых нагрузок.
8. Особенности регулирования труда молодежи. Работы, на которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет.
9. Идентификация опасностей и оценка риска. Оценка уровня безопасности. Понятие социально приемлемого риска.
10. Понятие «безопасность». Промышленная, производственная, транспортная и пожарная безопасности. Краткая характеристика разновидностей систем безопасности.
11. Классификация условия труда по факторам производственной среды (оптимальные, допустимые, вредные, опасные (экстремальные) условия труда).
12. Проведение работ в опасных (экстремальных) условиях.
13. Понятие опасного производственного объекта, классификация опасных объектов. Работы с повышенной опасностью, их характеристика.
14. Перечни видов работ и профессий, к которым предъявляются дополнительные требования безопасности. Опасность, не связанная с характером выполненной работы.
15. Обязанности работодателя по охране труда. Основные мероприятия по организации работы по охране труда в АПК.
16. Организация службы по охране труда. Распределение обязанностей работодателя по охране труда среди работников.
17. Организация контроля по охране труда. Уровни контроля. Порядок оформления результатов проверок.
18. Использование услуг специализированных организаций в сфере охраны труда в АПК.
19. Планирование мероприятий и функционирования системой управления охраной труда в АПК.
20. Программа улучшения условий и охраны труда.
21. Структура работ и распределение ответственности по охране труда.
22. Обучение, квалификация и компетентность персонала. Информирование и инструктирование персонала. Подготовленность к аварийным ситуациям.
23. Документация и отчетность по охране труда в АПК. Документация по охране труда на рабочих местах.
24. Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охране труда.
25. Комитеты (комиссии) по охране труда. Требования к членам комитета. Задачи и функции комитета (комиссии).
26. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.
27. Планирование мероприятий по охране труда и разработка программ по улучшению условий и охраны труда.
28. Коллективный договор.
29. Организация обучения по охране труда. Порядок обучения.
30. Обучение безопасным методам и приемам труда. Методы обучения.
31. Инструктирование. Разработка инструкций по охране труда
32. Назначение и содержание инструкций по охране труда в АПК. Порядок разработки и утверждения инструкций.

### 33. Профессиональный отбор работников в АПК.

#### **Критерии оценки знаний студентов на экзамене:**

– отметка «отлично» выставляется студенту, если он глубоко и прочно усвоил программный материал, исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно его излагает, умеет тесно увязывать теорию с практикой, свободно справляется с задачами, вопросами и другими видами применения знаний, причем не затрудняется с ответом при видоизменении заданий, использует в ответе материал монографической литературы, правильно обосновывает принятое решение, владеет разносторонними навыками и приемами выполнения практических задач.

– отметка «хорошо» выставляется студенту, если он твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос, правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов и задач, владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения.

– отметка «удовлетворительно» выставляется обучающемуся, если он имеет знания только основного материала, но не усвоил его деталей, демонстрирует недостаточно систематизированы теоретические знания программного материала, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, испытывает затруднения при выполнении практических работ.

– отметка «неудовлетворительно» выставляется обучающемуся, который не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки при его изложении, неуверенно, с большими затруднениями выполняет практические работы.

## ЗАДАНИЯ ДЛЯ ОЦЕНКИ УРОВНЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ

### Задания для оценки сформированности компетенции ПКР-1

Задания закрытого типа (тесты с правильными ответами):

1. Периодичность проведения повторных инструктажей на обычных работах:

- А) 1 месяц
- Б) 3 месяца
- В) 6 месяцев
- Г) 12 месяцев

Ответ: В

2. Вид инструктажа, проводимый с работниками при ликвидации аварии:

- А) целевой
- Б) внеплановый
- В) первичный
- Г) вводный

Ответ: А

3. Для измерения скорости движения воздуха используют прибор:

- А) анемометр
- Б) термометр
- В) термограф
- Г) психрометр

Ответ: А

4. При какой численности организации вводится должность специалиста по охране труда?

- А) При численности более 10 человек
- Б) При численности более 50 человек
- В) При численности более 100 человек
- Г) При любой численности

Ответ: Б

5. Основной закон, которым регулируется безопасность труда

- А) Конституция РФ;
- Б) Об основах ОТ в РФ;
- В) О техническом регулировании;
- Г) Трудовой кодекс РФ.

Ответ: Г

Задания открытого типа:

1. Каков порядок назначения лиц, ответственных за охрану труда в каждом производственной отрасли и на каждом производственном участке хозяйства?

2. Инженер по технике безопасности не имеет права:

3. Какие меры необходимо предпринять перед загрузкой транспортного прицепа?

4. В какой срок руководитель предприятия имеет право наложить взыскание за нарушение правил по охране труда?

5. Какую меру наказания несет водитель, нарушивший правила дорожного движения?

## Задания для оценки сформированности компетенции ПКВ-2

Задания закрытого типа (тесты с правильными ответами):

1. Государственная техническая инспекция наблюдает за:

- А) правильностью эксплуатации автомобильного парка
- Б) правильностью эксплуатации машинно-тракторного парка
- В) соблюдением трудового законодательства

Ответ: Б

2. Укажите орган, не ведущий надзора за выполнением требований охраны труда:

- А) Госгоргаз
- Б) ГАИ
- В) Госрыбнадзор
- Г) Госгортехнадзор

Ответ: В

3. Укажите вид административной ответственности за нарушение законодательства по охране труда:

- А) возмещение ущерба
- Б) штраф
- В) перевод на нижеоплачиваемую работу сроком до трех месяцев
- Г) замечание, выговор
- Д) привлечение к суду

Ответ: Б

4. С какого возраста по законодательству допускается прием подростков на работу:

- А) 14 лет
- Б) 15 лет
- В) 16 лет
- Г) 17 лет
- Д) 18 лет

Ответ: В

5. В какой документальной форме регистрируется проведение инструктажа:

- А) делается пометка в специальной карточке
- Б) издается приказ
- В) в специальном журнале записывается тема и дата с подписями проводившего и получившего инструктаж
- Г) регистрируется в специальном журнале главным инженером хозяйства

Ответ: В

Задания открытого типа:

- 1. Какой продолжительности отпуск предоставляют рабочим, не достигшим 18 лет?
- 2. Служба охраны труда организации?
- 3. При возникновении в процессе работ опасных производственных факторов, не предусмотренных нарядом-допуском?
- 4. Кому в организации подчиняется служба охраны труда?
- 5. Кем разрабатываются инструкции по охране труда?

Составитель

\_\_\_\_\_  
(подпись)

Понуровский В.А.

## МАТРИЦА СООТВЕТСТВИЯ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ УРОВНЮ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ

Критерии оценки	Уровень сформированности компетенций
<b>Оценка по пятибалльной системе</b>	
«Отлично»	«Высокий уровень»
«Хорошо»	«Повышенный уровень»
«Удовлетворительно»	«Пороговый уровень»
«Неудовлетворительно»	«Не достаточный»
<b>Оценка по системе «зачет – незачет»</b>	
«Зачтено»	«Достаточный»
«Не зачтено»	«Не достаточный»

### Методические материалы, определяющие процедуру оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

1. Положение «О балльно-рейтинговой системе аттестации студентов»: СМК ПНД 08-01-2022, введено приказом от 28.09.2011 №371-0 (<http://nsau.edu.ru/file/403>: режим доступа свободный);

2. Положение «О проведении текущего контроля и промежуточной аттестации обучающихся в ФГБОУ ВО Новосибирский ГАУ»: СМК ПНД 77-01-2022, введено в действие приказом от 03.08.2015 №268а-0 (<http://nsau.edu.ru/file/104821>: режим доступа свободный).