

Отчет по результатам анкетирования работодателей в 2022 г.

В течение 2021-2022 учебного года ФГБОУ ВО Новосибирский ГАУ выполнил ряд мероприятий по содействию в трудоустройстве выпускников при сотрудничестве с профильными работодателями. На встречах работодатели получили возможность принять участие в анкетировании на удовлетворенность уровнем подготовки выпускников.

Комплекс мер по содействию в трудоустройстве выпускников при взаимодействии с профильными работодателями:

- 1) Проведено 9 «Дней карьеры» с привлечением более 80 работодателей; 26 «Дней компаний»; 247 индивидуальных карьерных консультаций; 16 экскурсий на производство, на которых работодатели получили возможность заполнить анкеты на удовлетворенность уровнем подготовки выпускников;
- 2) Заключено 350 срочных трудовых договоров между студентами и работодателями на период практики в рамках государственной программы «Квалифицированные кадры для сельхозпроизводителей»;
- 3) Составлено 268 анкет для кадрового резерва из желающих выпускников университета работать на предприятиях АПК;
- 4) Заключено 57 договоров о целевом обучении по итогам практической подготовки;
- 5) Собрано более 600 вакансий для выпускников на портале университета <https://nsau.edu.ru/vacancies/>;
- 6) Проведено более 50 стажировок для студентов на предприятия АПК с предоставлением проезда, питания, проживания и оплатой труда;
- 7) Осуществлено знакомство выпускников с цифровой карьерной средой <https://facultetus.ru>;
- 8) Протестировано более 1600 студентов на платформе «Россия - страна возможностей» в рамках проекта «Твои компетенции» <https://rsv.ru>;
- 9) Осуществлено взаимодействие в социальных сетях с выпускниками и работодателями «ВКонтакте» <https://vk.com/id169335540>;
- 10) Зарегистрировано 6857 студентов на платформе «Я в Агро» <https://svoevagro.ru> для поиска работы в сельскохозяйственной отрасли по данным организаторов;

11) Вручено студентам 9 стипендий от АО «Россельхозбанк» в рамках программы, предназначенной для материального стимула талантливых студентов и формирования кадрового потенциала агропромышленного комплекса Новосибирской области. Анкетирование работодателей также проводилось в электронном виде по факультуре (ссылка на данную анкету <https://facultetus.ru/poll/2436/1Lyc48jm>).

По данным анкетирования выявлено, что 95 % профильных работодателей имеют в качестве сотрудников выпускников Новосибирского ГАУ (рис.1)

**В Вашей организации трудоустроены выпускники
Новосибирского ГАУ?**

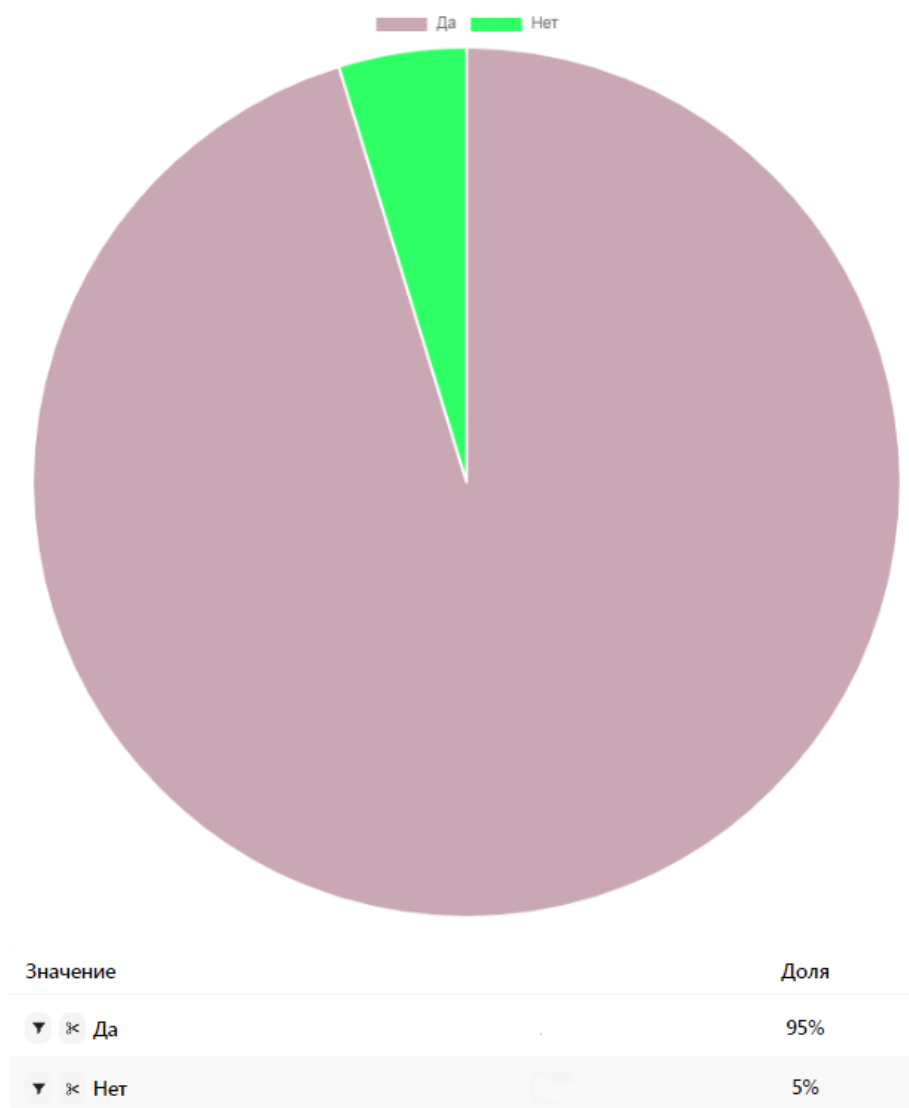


Рисунок - 1 Трудоустройство в профильную организацию выпускников
Новосибирского ГАУ

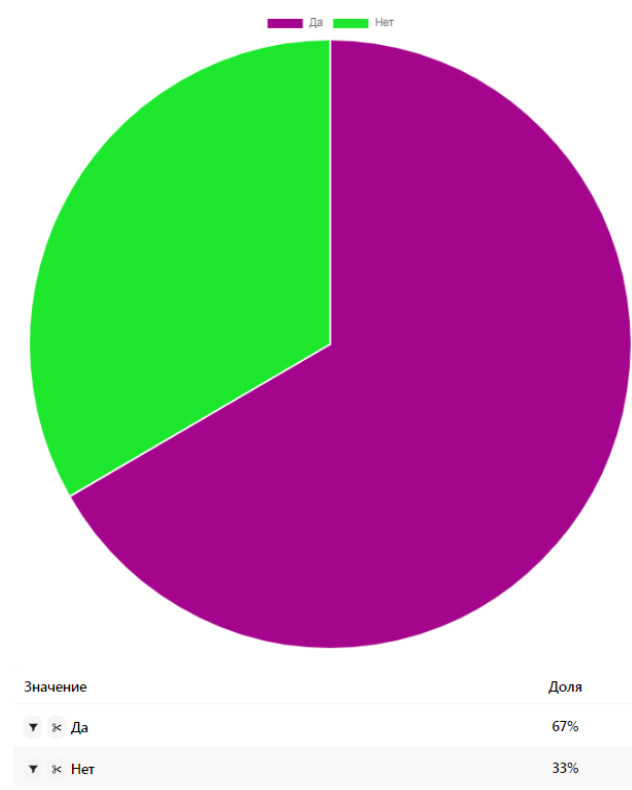
При выборе приоритетной формы взаимодействия работодателей с университетом 48% предпочли производственную практику, 23% - совместное создание и развитие лабораторий с современным оборудованием, открытых для коллективного доступа студентов, 20% выбрали оценку качества подготовки выпускников рамках промежуточных и итоговых аттестаций (рис.2).



Рисунок –2 Приоритетные формы взаимодействия Новосибирского ГАУ и работодателей.

67% работодателей осуществляет подготовку кадров по договору о целевом обучении, и также 67% готовы оформить договорные отношения о целевом обучении с потенциальным молодым специалистом после прохождения практической подготовки (рис.3).

Заказывает ли Ваша организация подготовку кадров по договору о целевом обучении или ученическому договору ?



Готовы ли Вы брать студентов старших курсов на целевое обучение с предоставлением обязательных мер поддержки

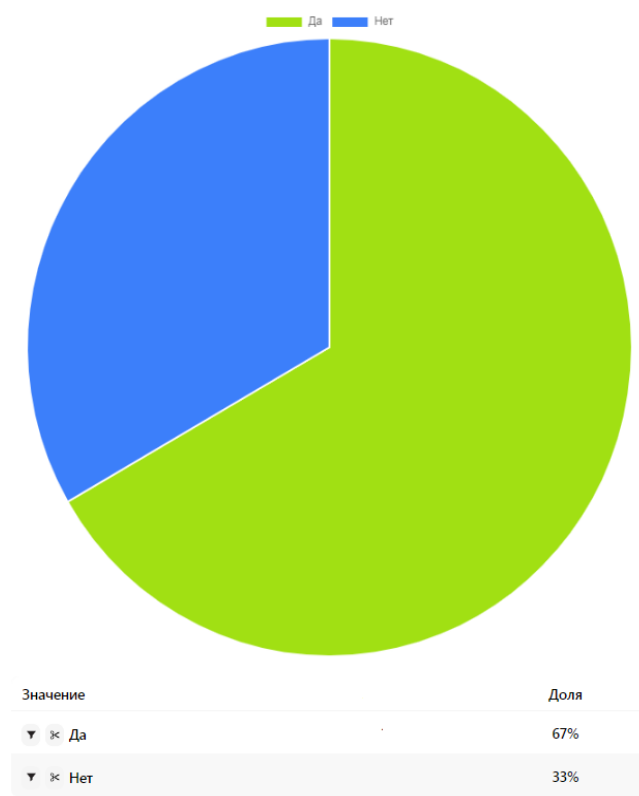


Рисунок – 3 Подготовка кадров по договору о целевом обучении.

Результаты анкетирования удовлетворённости работодателей в разрезе направлений подготовки/ специальностей представлены в таблицах 1 и 2.

Таблица - 1 Результаты анкетирования удовлетворенности работодателей в разрезе направлений подготовки

Направление подготовки / специальность	Уровень подготовки выпускников соответствует требованиям, предъявляемым работодателями, %		Уровень профессиональных компетенций студентов на производственной практике соответствует требованиям, предъявляемым работодателями, %?	
	да	нет	да	нет
35.03.10 Ландшафтная архитектура (бакалавриат)	85	15	89	11
35.04.01 Лесное дело (магистратура)	100	0	83	17
35.03.07 Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции (бакалавриат)	86	14	82	18
20.03.02 Природообустройство и водопользование (бакалавриат)	86	14	86	14
40.03.01 Юриспруденция (бакалавриат)	84	16	80	20
35.03.03 Агрохимия и агропочвоведение (бакалавриат)	75	25	84	16
19.04.03 Продукты питания животного происхождения (магистратура)	100	0	87	13
36.03.01 Ветеринарно-санитарная экспертиза (бакалавриат)	90	10	85	15
19.03.04 Технология продукции и организация общественного питания (бакалавриат)	75	25	85	15
38.03.01 Экономика (бакалавриат)	91	9	87	13
35.03.04 Агрономия (бакалавриат)	85	15	81	19
35.03.01 Лесное дело (бакалавриат)	87	13	82	18
06.03.01 Биология (бакалавриат)	79	21	75	25
36.04.02 Зоотехния (магистратура)	100	0	90	10
36.05.01 Ветеринария (специалитет)	100	0	91	9
38.04.01 Экономика (магистратура)	100	0	89	11
36.03.02 Зоотехния (бакалавриат)	84	16	89	11
38.03.02 Менеджмент (бакалавриат)	86	14	80	20
38.03.04 Государственное и муниципальное управление (бакалавриат)	92	8	88	12
06.04.01 Биология (магистратура)	100	0	90	10
19.03.03 Продукты питания животного происхождения (бакалавриат)	85	15	75	25
19.04.01 Биотехнология (магистратура)	100	0	87	13
35.03.06 Агроинженерия (бакалавриат)	75	25	72	28
35.04.03 Агрохимия и агропочвоведение (магистратура)	100	0	75	25
35.04.04 Агрономия (магистратура)	100	0	82	18
35.04.06 Агроинженерия (магистратура)	100	0	85	15
35.04.07 Водные биоресурсы и аквакультура (магистратура)	100	0	90	10
36.04.01 Ветеринарно-санитарная экспертиза (магистратура)	100	0	89	11
38.03.03 Управление персоналом (бакалавриат)	90	10	88	12
38.04.03 Управление персоналом (магистратура)	100	0	90	10
38.04.04 Государственное и муниципальное управление (магистратура)	100	0	90	10
40.04.01 Юриспруденция (магистратура)	100	0	85	15

Таблица - 2 Результаты анкетирования удовлетворенности работодателей в разрезе специальностей среднего профессионального образования

Перечень специальностей среднего профессионального образования	Уровень подготовки выпускников соответствует требованиям, предъявляемым работодателями, %		Уровень профессиональных компетенций студентов на производственной практике соответствует требованиям, предъявляемым работодателями, %	
	да	нет	да	нет
23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	100	0	100	0
35.02.05 Агрономия	88	12	91	9
35.02.15 Кинология	90	10	92	8
35.02.08 Электрификация и автоматизация сельского хозяйства	85	15	100	0
35.02.07 Механизация сельского хозяйства	100	0	100	0
36.02.01 Ветеринария	100	0	100	0
36.02.02 Зоотехния	100	0	100	0
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	88	12	89	11
38.02.04 Коммерция (по отраслям)	91	9	92	8
40.02.01 Право и организация социального обеспечения	85	15	86	14

По данным Министерства сельского хозяйства Новосибирской области уровень обеспечения сельскохозяйственных организаций руководителями и главными специалистами на 2022 год составляет 87 %, в т.ч. главные агрономы – 58 %, главные зоотехники - 74 %, главные ветеринарные врачи – 70 %, главные инженеры – 82 %, главные экономисты 66 %, главные бухгалтеры – 90 %. Потребность сельскохозяйственных товаропроизводителей Новосибирской области в специалистах высшего звена такова: для замещения должностей руководителей организаций – 1 %, главных агрономов – 42 %, главных зоотехников – 26 %, главных ветврачей – 30 %, главных инженеров – 18 %, главных экономистов– 34 %, главных бухгалтеров – 10 % (рис.4). Высока потребность в специалистах среднего звена и людях, владеющих рабочими профессиями.



Рисунок – 4 Кадровая потребность агропромышленного комплекса Новосибирской области в 2022 г.

Проректор по учебной работе

В.Н. Бабин