ФГБОУ ВО Новосибирский ГАУ

Кафедра Кадровой политики и управления персоналом

Рег. № УП.04-04

«05» 05 2017г.

УТВЕРЖДАЮ:
Декан Факультета ГМУ
О.С. Ковалева
(ФИО)
(подпись)

ФГОС 2015 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.Б.4 Современные методы социологического исследования

38.04.03 Управление персоналом
Код и наименование направления подготовки

профиль:
основной вид деятельности: **научно-исследовательская и педагогическая**
дополнительный вид деятельности:
(профиль и виды деятельности)

Курс: 1 Семестр: 1

Факультет Государственного и муниципального управления

заочная
Форма обучения

Объем дисциплины (модуля)

Вид занятий	Объем занятий [зачетных ед./часов]			Семестр
	очная	**заочная**	**Очно-заочная**	
Общая трудоемкость по учебному плану		2/72		1
В том числе,				
Контактная работа		16		
Лекции		6		
Практические (семинарские) занятия		10		
Самостоятельная работа, всего		56		
В том числе:				
Курсовой проект (курсовая работа)				
Контрольная работа / реферат		К.р.		1
Форма контроля				
Экзамен (зачет)		Зачет		1

Новосибирск 2017

Рабочая программа составлена на основании требований Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования к содержанию и уровню подготовки выпускников по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом (уровень магистратуры), утвержденного приказом Минобрнауки России от 08.04.2015 № 367

Программу разработал:

Кандидат социологических наук, доцент _____ И.Ю Чуркин
подпись

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю) соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

1.1 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине

В результате изучения дисциплины студент должен:

знать:

- методы и инструменты проведения исследований в системе управления персоналом;

уметь:

- разрабатывать и применять методы и инструменты проведения исследований в системе управления персоналом и проводить анализ их результатов;

владеть:

- навыками поиска, сбора, обработки, анализа и систематизации информации по теме исследования, подготовки обзоров, научных отчетов и научных публикаций по актуальным проблемам управления персоналом.

1.2 Планируемые результаты освоения образовательной программы

Дисциплина «Современные методы социологического исследования» в соответствии с требованиями ФГОС ВО направлена на формирование следующих общекультурных (ОК), общепрофессиональных (ОПК) и профессиональных (ПК) компетенций:

1. Способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу **ОК-1.**
2. Умением разрабатывать и применять методы и инструменты проведения исследований в системе управления персоналом и проводить анализ их результатов **ОПК-12.**
3. Владением навыками поиска, сбора, обработки, анализа и систематизации информации по теме исследования, подготовки обзоров, научных отчетов и научных публикаций по актуальным проблемам управления персоналом **ПК-24.**

Таблица 1. Связь результатов обучения с приобретаемыми компетенциями

№ п/п	Осваиваемые знания, умения, навыки	Формируемые компетенции (ОК, ПК, ОПК)
1	**Знать:**	
	методы и инструменты проведения исследований в системе управления персоналом	ОК-1, ОПК-12
	Уметь:	
2.1	разрабатывать и применять методы и инструменты проведения исследований в системе управления персоналом и проводить анализ их результатов	ОПК-12, ПК-24
3	**Владеть:**	

3.1	навыками поиска, сбора, обработки, анализа и систематизации информации по теме исследования, подготовки обзоров, научных отчетов и научных публикаций по актуальным проблемам управления персоналом.	ПК-24

2. Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина Б1.Б.4 Современные методы социологического исследования относится к базовой части.

Данная дисциплина является основой для последующего изучения дисциплин: «Корпоративное обучение персонала», «Современные проблемы управления персоналом», «Технологии управления развитием персонала».

3. Содержание дисциплины (модуля)

Распределение часов по темам и видам занятий представлено в таблице 2. заочной форме обучения :

Заочная форма

№ п/п	Наименование разделов и тем	Количество часов				Формируемые компетенции (ОПК, ПК)
		Лекции (Л)	Вид занятия (ЛР, ПЗ)	Самостоятельная работа (СР)	Всего по теме	
1	2	3	4	5	6	7
	Семестр № 1					
1	Тема 1. Разработка программы социологического исследования	2	4	10	16	ОПК-12
2	Тема 2. Выбор метода сбора информации	2	4	12	18	ОПК-12
3	Тема 3. Анализ данных и обобщение результатов социологического исследования	2	2	12	16	ОПК-12, ПК-24, ОК-1
	Контрольная работа			18	18	
-	Подготовка к зачету	-	-	4	4	-
-	Итого	6	10	56	72	-

Учебная деятельность состоит из лекций, практических занятий, самостоятельной работы, контрольной работы.

3.1 *Содержание отдельных разделов и тем*

Тема 1. Разработка программы социологического исследования

Общее назначение и задачи программ социологического исследования. Основные этапы разработки программ. Выбор и обоснование темы исследования. Постановка исследовательских задач и гипотез. Виды исследовательских гипотез. Характеристика объекта исследования.

Принципиальный (стратегический) план исследования. Общие требования к построению программ социологического исследования.

Тема 2. Выбор метода сбора информации

Свойства социологической информации. Обзор основных методов сбора социологической информации, их познавательных возможностей и ограничений. Чем определяется выбор методов исследования. Цели и ресурсы исследования. Влияние специфики объекта.

Тема 3. Статистические и социологические аспекты обоснования выборки

Выборочный метод в системе способов формирования совокупности.

Методы вероятностного отбора: простая случайная и многоступенчатая выборка; систематический и комбинированный отбор; серийная, многоразовая и стратифицированная выборка.

Специфические особенности социологической выборки. Репрезентативность выборки и ошибки в выборочном исследовании. Оценка параметров генеральной совокупности по выборочным данным.

Тема 4. Методы сбора данных в социологическом исследовании

Количественные методы и качественные методы социологического исследования. Количественные методы - социологический опрос, контент-анализ документов, метод интервью, наблюдение и эксперимент. Анкета как основной инструмент социологического опроса.

Качественные методы - фокус группа, пилотное исследование, этнографические исследования, неструктурированные интервью.

Тема 5. Анализ данных и обобщение результатов социологического исследования

Статистические методы анализа данных, используемые в социологии, такие как шкалирование, ранжирование и т.д. Номинальная, порядковая, интервальная и пропорциональная шкалы. Многомерное шкалирование.

Методы контроля надежности шкал. Проверка шкал на обоснованность, устойчивость и правильность. Типичные ошибки в использовании шкал. Шкалы Гуттмана, Терстоуна и Лайкерта. Применения специального программного обеспечения, например Microsoft Exell, SPSS.

Обобщение данных и составление отчета о результатах социологического исследования.

4. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (модуля).

4.1. Список основной литературы

1. Добреньков, В. И.Методы социологического исследования: учебник / В.И. Добреньков, А.И. Кравченко - М.: ИНФРА-М, 2013. - 768 с. (ЭБС «Инфра-М»)

4.2 Список дополнительной литературы

1. Добреньков В.И. Социология: учебник / В.И. Добреньков, А.И. Кравченко - М.:НИЦ ИНФРА-М, 2017. - 624 с. (ЭБС «Инфра-М»)
2. Социология. Общий курс: учебник для студентов вузов / В.И. Кондауров, А.С. Страданченков, Н.В. Багдасарова и др. – М.: ИНФРА-М, 2011.- 332 с. (ЭБС «Инфра-М»)

4.3. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

Таблица 3. Перечень информационных ресурсов

№ п/п	Наименование	Адрес
1.	Всероссийский институт изучения общественного мнения	hnp://www. wciom.ru
2.	Федеральная служба государственной статистики	http://www.gks.ru/
3.	Институт социологии РАН	http://www.isras.rssi.ru
4.	Журнал «Социологические исследования»	http://www.isras.rssiru/R_Socis.ntm.
5.	Официальный сайт компании «Консультант Плю»с	http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_66530/

4.4. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модулю) и самостоятельной работы

2. Методические рекомендации по выполнению контрольных работ и рефератов для всех форм обучения по направлениям подготовки: 38.03.04 Государственное и муниципальное управление; 38.03.03Управление персоналом; 43.03.01 Сервис; 38.04.04 Государственное и муниципальное управление; 38.04.03 Управление персоналом / Сост. И.Э.Толстова, О.С.Ковалёва, О.Г.Антошкина.-3-е изд.- Новосибирск: НГАУ, 2017-24с.

4.5. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю), включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем, наглядных пособий

Таблица 4. Перечень лицензионного программного обеспечения

№ п/п	Наименование	Кол-во ключей	Тип лицензии или правообладатель
1.	MS Windows 7 Prof	1	Microsoft
2.	MS Office 2007 Prof (Word, Excel, Access, PowerPoint)	1	Microsoft
3.	Браузер Mozilla FireFox	1	Mozilla Public License

Таблица 5. Перечень плакатов (по темам), карт, стендов, макетов, презентаций, фильмов и т.д.

№ п/п	Тип	Наименование	Примечание
1.	Документ	Профессиональный стандарт «Специалист по управлению персоналом»	67 с.

5. Описание материально-технической базы

Таблица 6. Перечень используемых помещений:

№ аудитории	Тип аудитории	Перечень оборудования
С-513	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа	Видеопроектор, проекционный экран, доска учебная, ноутбук переносной, тематические плакаты
С-512	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа; учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа	Видеопроектор, проекционный экран, доска учебная, компьютер стационарный, тематические плакаты
С-312	Компьютерный класс; учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа; учебная	Видеопроектор, интерактивная доска, мультимедиа, компьютеры 15 шт., ПО MS Windows 7 Prof, MS Office 2007 Prof (Word, Excel, Access, PowerPoint), доска интерактивная, подключение к сети

	аудитория для курсового проектирования (выполнения курсовых работ); помещение для самостоятельной работы; учебная аудитория для дипломного проектирования	«Интернет», тематические плакаты

6. Используемые интерактивные формы и методы обучения по дисциплине

Таблица 7. Активные и интерактивные формы и методы обучения

№ п/п	Тема	Кол-во часов	Вид учебных занятий	Используемые интерактивные образовательные технологии	Формируемые компетенции (ОПК, ПК)
1	Тема 1. Разработка программы социологического исследования	2/4	Л/ПЗ	Проблемная лекция, Дискуссия, решение кейс-задания	ОПК-12
2	Тема 2. Выбор метода сбора информации	2/4	Л/ПЗ	Лекция-визуализация, Дискуссия, решение кейс-задания	ОПК-12
3	Тема 5. Анализ данных и обобщение результатов социологического исследования	2/6	Л/ПЗ	Проблемная лекция, дискуссия, решение кейс-задания	ОПК-12, ПК-24, ОК-1

7. Порядок аттестации студентов по дисциплине

Для аттестации студентов по дисциплине используется традиционная система оценки знаний.

Форма аттестации – зачет.

Критерии оценки знаний студентов на зачёте:

Отметка **«зачтено»** предполагает:

- Хорошее знание основных терминов и понятий курса;
- Последовательное изложение материала курса;
- Умение формулировать некоторые обобщения по теме вопросов;
- Достаточно полные ответы на вопросы.

Отметка **«не зачтено»** предполагает:

- Неудовлетворительное знание основных терминов и понятий курса;

– Отсутствие логики и последовательности в изложении материала курса;

– Неумение формулировать отдельные выводы и обобщения по теме вопросов.

8. Согласование рабочей программы

Соответствует учебному плану, утвержденному Ученым советом ФГБОУ ВО Новосибирского ГАУ, протокол от «24» 04 2017 г . № 5

Рабочая программа обсуждена и утверждена
на заседании кафедры
протокол от «10» мая 2017 г. № 10

Заведующий кафедрой _____ И.Э.Толстова
(должность) подпись ФИО

Председатель методической комиссии _____ О.Г.Антошкина
(должность) подпись ФИО