

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Новосибирский государственный аграрный университет»



Система менеджмента качества

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке проведения конкурса на замещение вакантных должностей
научных работников**

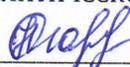
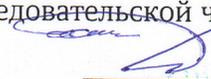
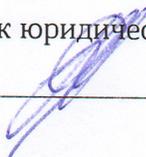
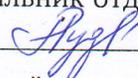
СМК ПНД 12/1-01-2023

Вводится в действие
Приказом № 198-0
от "10" 04 2023 г.

Экз. № _____

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования	СМК ПНД 12-01-2023
« НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ »	стр. 2 из 21
Положение о порядке проведения конкурса на замещение вакантных должностей научных работников	Версия 1

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЙ

<p>Разработали</p> <p>Начальник информационно-аналитического и патентного отдела  Гаврилец Н. В. " " 20__ г.</p> <p>Специалист ландшафтного центра НГАУ  Королева Е. В.</p>	<p>Согласовано</p> <p>И.О. Начальника научно-исследовательской части  А. А. Диденко</p> <p>Председатель профсоюзной организации сотрудников НГАУ  Е. В. Тарабанова</p> <p>Начальник юридического отдела  Ю. С. Петровская</p>
<p>Проверил</p> <p>Начальник отдела кадров  А. С. Руднева " " 20__ г.</p> <p>Начальник отдела по качеству образовательной деятельности  В. В. Коршунова " " 20__ г.</p>	

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования	СМК ПНД 12-01-2023
« НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ »	стр. 3 из 20
Положение о порядке проведения конкурса на замещение вакантных должностей научных работников	Версия 1

Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ, приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 05 августа 2021г. №715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу и порядка проведения указанного конкурса», Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденным постановлением Минтруда России от 21.08.1998 № 37, Постановлением Президиума российской академии наук «Об утверждении Квалификационных характеристик по должностям научных работников научных учреждений, подведомственных Российской академии наук» от 25 марта 2008 года N 196, Уставом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новосибирский государственный аграрный университет» (ФГБОУ ВО Новосибирский ГАУ), Коллективным договором.

1.1 Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников (далее – Положение) определяет правила проведения конкурса на замещение должностей научных работников и перевода на соответствующие должности научных работников в ФГБОУ ВО Новосибирский ГАУ (далее Университет).

1.2 Конкурс проводится на замещение должностей, включенных в Перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 05 августа 2021г. № 715:

- заведующий (начальник) научно-исследовательского отдела (лаборатории);
- заведующий (начальник) центра (отдела) (патентования, научной и (или) научно-технической информации, коллективного пользования научным оборудованием, коммерциализации результатов научной и (или) научно-технической деятельности);
- главный научный сотрудник;
- ведущий научный сотрудник;
- старший научный сотрудник;
- научный сотрудник;
- младший научный сотрудник;
- инженер-исследователь.

1.3 Конкурс не проводится:

при заключении трудового договора на замещение должности научного сотрудника без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству - на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу

1.4 Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников (далее - претендент) или перевода на соответствующие должности научных работников в университете, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

2. Состав конкурсной комиссии

2.1 Для проведения конкурса в Университете формируется комиссия. При этом состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования	СМК ПНД 12-01-2023
«НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»	стр. 4 из 20
Положение о порядке проведения конкурса на замещение вакантных должностей научных работников	Версия 1

возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

2.2 Порядок формирования конкурсной комиссии и порядок ее работы определяются настоящим Положением, которое размещается на официальном сайте Университета в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

2.3 Ежегодно приказом ректора утверждается персональный состав конкурсной комиссии. В состав конкурсной комиссии включаются ректор (уполномоченное им лицо), представители выборного органа первичной профсоюзной организации, некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах (продукции Университета, а также ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

2.4. Организацию работы конкурсной комиссии обеспечивает Научно-исследовательская часть (далее НИЧ) Университета.

3. Подготовка к проведению конкурса

3.1 Отдел кадров университета (филиала) ежегодно представляет на утверждение ректору список научных сотрудников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора. Утвержденный список не позднее, чем за 2 месяца до окончания срока трудового договора размещается на сайте Новосибирского ГАУ в сети Интернет.

3.2 НИЧ, на основании сведений, полученных из отдела кадров готовит приказ и объявление о проведении конкурса.

3.3 Проект объявления визируется начальником НИЧ, начальником отдела кадров и представляется ректору (уполномоченному им лицу) для принятия решения о его размещении в порядке, установленном настоящим Положением.

3.5 Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника, младшего научного сотрудника и инженера-исследователя объявляется на официальном сайте Университета не менее чем за два месяца до даты его проведения и проводится в сроки, не позднее чем в течение 15 календарных дней со дня окончания срока подачи заявлений на участие в конкурсе претендентами на имя ректора. Решение по итогам рассмотрения заявления принимает конкурсная комиссия, образованная в соответствии с пунктом 2 настоящего Положения.

3.6. В случае если конкурс на замещение должностей, включенных в Перечень должностей, проводится в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы или проекта, инновационного проекта, получивших (получившего) финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта, при этом претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей.

3.7 Для должностей, включенных в Перечень должностей, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 3.5 и 3.6 Порядка, конкурс проводится в соответствии с пунктами 4–5 настоящего положения.

3.8 Объявление о проведении конкурса с разрешительной резолюцией ректора (уполномоченного им лица) размещается НИЧ на официальном сайте Университета в порядке, определенном в п. 4 настоящего Положения.

3.9 Одновременно с этим НИЧ информирует конкурсную комиссию о размещении объявления о проведении конкурса.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования	СМК ПНД 12-01-2023
«НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»	стр. 5 из 20
Положение о порядке проведения конкурса на замещение вакантных должностей научных работников	Версия 1

4. Порядок проведения конкурса

4.1 *Обязательства Университета.* Для проведения конкурса Университет размещает на официальном сайте и на портале вакансий в сети "Интернет" по адресу "http://ученые-исследователи.рф" (далее - портал вакансий) объявление, в котором указываются:

- а) место и дата проведения конкурса;
- б) дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;
- в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс, и квалификационные требования к ним (далее - требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента.
- г) перечень количественных показателей результативности труда претендента (приложение 1), характеризующих выполнение предполагаемой работы;
- д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, - срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее).

4.2 Дата окончания приема заявок определяется Университетом и не может быть установлена ранее 20 календарных дней с даты размещения в сети "Интернет" объявления, предусмотренного настоящим пунктом. Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, установленной Университетом, к конкурсу не допускаются.

4.3 *Обязательства претендента.* Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий заявку (приложение 2), содержащую:

- а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;
- б) дату рождения претендента;
- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии) претендента;
- г) сведения о стаже и опыте работы претендента;
- д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;
- е) перечни ранее полученных основных результатов по форме (Приложение 3)

4.4 Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию (Приложение 4) и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

4.5 Перечень претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе, формируется на портале вакансий автоматически. Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

4.6 Размещенная претендентом на портале вакансий заявка автоматически направляется на рассмотрение конкурсной комиссии на официальный адрес электронной почты Университета.

4.7 Доступ к персональным данным, размещенным претендентом на портале вакансий, а также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

4.8 В течение одного рабочего дня с даты направления заявки претендент получает электронное подтверждение о ее получении Университетом.

4.9 Срок рассмотрения заявок определяется Университетом и не может быть установлен более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования	СМК ПНД 12-01-2023
«НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»	стр. 6 из 20
Положение о порядке проведения конкурса на замещение вакантных должностей научных работников	Версия 1

4.10 По решению конкурсной комиссии в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием сети "Интернет", срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается Университетом на официальном сайте и на портале вакансий

5. Квалификационные требования к претендентам на должности научных работников:

Заведующий (начальник) научно-исследовательского отдела (лаборатории): ученая степень доктора или кандидата наук. Наличие научных трудов. Опыт научной и организаторской работы не менее 5 лет. На должности заведующего (начальника) научно-исследовательским отделом (лабораторией) университета и заведующего (начальника) научно-исследовательским сектором (лабораторией), входящим в состав научно-исследовательского отдела (отделения, лаборатории) института, на срок до 3 лет могут быть назначены не имеющие ученой степени высококвалифицированные специалисты в соответствующей области знаний, обладающие указанным опытом работы. Количественные показатели результативности труда: наличие за последние 5 лет не менее 7 статей по направлению научных исследований научного подразделения (монографии, статьи в журналах индексируемых в Web of Science, Scopus, RSCI, ВАК, патенты на изобретения, зарегистрированные в установленном порядке научные отчеты); участие не менее, чем в двух научных исследованиях в рамках договора на выполнение НИР или грантах; наличие докладов на общероссийских или международных научных конференциях.

Главный научный сотрудник: ученая степень доктора наук, наличие крупных научных трудов или дипломов на открытия и авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике результатов. Научный авторитет в соответствующей области знаний. Количественные показатели результативности труда: не менее 10 опубликованных работ по направлению научных исследований научного подразделения (монографии, статьи в журналах индексируемых в Web of Science, Scopus, RSCI, ВАК); РИД (патенты, свидетельства); руководство исследованиями по государственному заданию, научным грантам, программам фундаментальных исследований РАН, программам Минобрнауки и т.п. или участие в реализации и подготовке научных отчетов не менее, чем в двух исследованиях, помимо госзадания; наличие докладов на общероссийских или международных научных конференциях; наличие подготовленных научных кадров высшей квалификации (докторов и кандидатов наук).

Ведущий научный сотрудник: ученая степень доктора или кандидата наук, наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике крупных проектов и разработок. Количественные показатели результативности труда: не менее 7 научных трудов по направлению научных исследований научного подразделения (монографии, статьи в журналах индексируемых в Web of Science, Scopus, RSCI, ВАК, патенты на изобретения, зарегистрированные в установленном порядке научные отчеты); участие не менее, чем в одном научном исследовании в рамках договора на выполнение НИР; наличие докладов на общероссийских или международных научных конференциях; руководство подготовкой научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук).

Старший научный сотрудник: высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет, наличие научных или авторских свидетельств на изобретения. При наличии ученой степени – без предъявления требований к стажу работы. Количественные показатели результативности труда: не менее

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования	СМК ПНД 12-01-2023
«НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»	стр. 7 из 20
Положение о порядке проведения конкурса на замещение вакантных должностей научных работников	Версия 1

5 научных трудов по направлению научных исследований научного подразделения (монографии, статьи в журналах индексируемых в Web of Science, Scopus, RSCI, ВАК, патенты на изобретения, зарегистрированные в установленном порядке научные отчеты); участие за последний год не менее, чем в одном научном исследовании в рамках договора на выполнение НИР; наличие докладов на общероссийских или международных научных конференциях;

Научный сотрудник: высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 5 лет, наличие авторских свидетельств на изобретения или научных трудов. При наличии ученой степени – без предъявления требований к стажу работы. Количественные показатели результативности труда: не менее 3 научных трудов по направлению научных исследований научного подразделения (монографии, статьи в журналах индексируемых в Web of Science, Scopus, RSCI, ВАК, РИНЦ, патенты или авторские свидетельства на изобретения, зарегистрированные в установленном порядке научные отчеты); участие за последний год не менее, чем в одном научном исследовании в рамках договора на выполнение НИР; наличие докладов на общероссийских или международных научных конференциях.

Младший научный сотрудник: высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки- без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность МНС могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения. Количественные показатели результативности труда: публикации не менее 2 (RSCI, ВАК, РИНЦ), участие в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодежных конференциях российского или институтского масштаба.

Инженер-исследователь: высшее образование в соответствующей области науки или, в исключительных случаях, среднее специальное образование по профилю выполняемых работ.

6. Подведение итогов конкурса

6.1 По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки, исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

6.2 Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту (приложение 5), включающей:

- ⇒ оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых размещены им на портале вакансий в соответствии с пунктом 4.3 настоящего Положения с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным Университетом в соответствии с пунктом 4.1 настоящего Положения;
- ⇒ оценку квалификации и опыта претендента;
- ⇒ оценку результатов собеседования в случае его проведения в соответствии с пунктами 4.6–4.10 настоящего Положения.

6.3 Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее - победитель). Секретарем конкурсной комиссии заполняется рейтинговый лист и итоговый рейтинговый лист (Приложения 6 и 7). Решение конкурсной комиссии должно быть оформлено в протоколе заседания конкурсной комиссии (Приложение 8) и включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования	СМК ПНД 12-01-2023
«НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»	стр. 8 из 20
Положение о порядке проведения конкурса на замещение вакантных должностей научных работников	Версия 1

6.4 Заявка, автобиография и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют квалификацию претендента, его опыт и результативность, размещенные претендентом на портале вакансий в соответствии с пунктами 4.3–4.10 настоящего Положения, по желанию претендента могут быть сохранены для участия в других конкурсах.

В этом случае портал вакансий автоматически обеспечивает направление лицам, указанным в абзаце первом настоящего пункта, уведомлений об объявлении новых конкурсов на замещение должностей по отраслям (областям) наук, совпадающим с отраслями (областями) наук, указанными в заявке.

6.5 В течение трех рабочих дней с даты принятия решения о победителе конкурса организация размещает решение о победителе на официальном сайте и на портале вакансий.

7. Порядок заключения трудового договора

7.1 С лицом, успешно прошедшим конкурс - победителем на замещение должности научного работника, заключается трудовой договор в порядке, определенным трудовым законодательством Российской Федерации.

7.2 При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности научного работника действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

7.3 При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок в соответствии с Ч. 6 статьи 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2014, N 52, ст. 7554).

7.4 Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, Университет объявляет о проведении нового конкурса либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

7.5 После заключения с работником трудового договора (подписания соглашения) издается приказ ректора (ответственный начальник отдела кадров) о приеме на должность научного работника (продлении срока трудового договора).

8 Заключение

8.1 Если по результатам заседания конкурсной комиссии претендент не набрал нужной суммы баллов, он признается не прошедшим конкурс на замещение должности научного работника.

8.2 Претендент имеет право снять свою кандидатуру с конкурса до заседания Конкурсной комиссии. Основанием для снятия с конкурса является его личное заявление (Приложение №2), переданное в соответствующую комиссию до начала рассмотрения кандидатуры претендента на заседании. Отзыв заявления о снятии с конкурса не допускается.

8.3 Работник, не подавший заявление на конкурс (снявший свою кандидатуру с конкурса) или не прошедший избрание по конкурсу, увольняется в связи с истечением срока трудового договора.

8.4 Положение вступает в действие с момента утверждения приказом ректора университета. В настоящее положение могут быть внесены изменения или дополнения

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования	СМК ПНД 12-01-2023
«НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»	стр. 9 из 20
Положение о порядке проведения конкурса на замещение вакантных должностей научных работников	Версия 1

при изменении законодательной базы Российской Федерации в области трудовых отношений.

Подпись разработчиков

Начальник информационно-аналитического
и патентного отдела Гаврилец Н.В.

/ /
(подпись)

Специалист ландшафтного центра НГАУ
Королева Е.В.

/ /
(подпись)

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования	СМК ПНД 12-01-2023
«НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»	стр. 10 из 20
Положение о порядке проведения конкурса на замещение вакантных должностей научных работников	Версия 1

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

Перечень количественных показателей результативности труда научных сотрудников

№ п/п	Количественные показатели результативности труда научных работников	Г.н.с.	В.н.с.	С.н.с	Н.с	М.н.с	Зав. науч-иссл. лаб.	Комментарий
1	Публикации статей в журналах (WoS, Scopus, RSCI, ВАК)	10	7	5	3	2	7	Указывается библиографическое название публикаций
2	Количество опубликованных научных произведений (монографии, научные словари, учебники и т.д.), имеющие международный книжный номер ISBN..							Указывается библиографическое название публикаций, номер ISBN
3	Прочие публикации в базе РИНЦ	справочно						Указывается библиографическое название публикаций
4	Рецензирование научных изданий, статей, разработок, диссертаций	справочно						Указываются приказы, распоряжения органов государственной власти о включении в экспертную комиссию, прикладываются копии рецензий или копии выходных данных печатных изданий
5	Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтенных в государственных информационных системах	1	1	-	0	0	-	Указывается номер, название патента, организация (и) патентообладатель (и), соавторы
6	Число научных конференций, в которых работник принял очное участие	10	5	3	3	2	5	Указывается название конференции, дата и место проведения.
7	Руководство грантами, договорами, соглашениями	справочно						Перечислить объем средств (тыс. руб.), названия и номера договоров, грантов и т.д.
8	Участие в качестве исполнителя грантов, договоров, соглашений	справочно						
9	Подготовка научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук	справочно						Указывается ФИО диссертанта, тема диссертации, шифр, научная специальность)

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования	СМК ПНД 12-01-2023
« НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ »	стр. 11 из 20
Положение о порядке проведения конкурса на замещение вакантных должностей научных работников	Версия 1

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

Председателю конкурсной комиссии на
замещение должностей научных работников,
ректору ФГБОУ ВО Новосибирский ГАУ
Рудому Е.В.

от _____
Ф.И.О. (полностью, в род. падеже, год рождения, образование)
проживающего (ей) по адресу: _____

(индекс, полный адрес, телефон, e-mail)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу допустить меня к участию в конкурсе на замещение вакантной должности
_____ (наименование вакантной должности с указанием
структурного подразделения) ФГБОУ ВО Новосибирский ГАУ.

С условиями конкурса ознакомлен (а) и согласен (а).

На сайте ученые-исследователи РФ сведения о претенденте заполнены мною лично.
Достоверность, представленных мною сведений подтверждаю.

В соответствии с требованиями Федерального закона «О персональных данных» от
27.06.2006 г. № 1522-ФЗ даю свое согласие на обработку моих персональных данных,
указанных в документах, предоставленных на конкурс.

К заявлению прилагаю (перечислить прилагаемые документы, согласно
приложениям 1,3,4 – Положения о конкурсной комиссии и порядке проведения конкурса на
замещение должностей научных сотрудников).

«__» _____ 20__ г. _____
(дата) (подпись) (расшифровка подписи)

ОБРАЗЕЦ ЗАЯВЛЕНИЯ ОБ ОТЗЫВЕ ЗАЯВЛЕНИЯ

Председателю конкурсной комиссии на
замещение должностей научных работников,
ректору ФГБОУ ВО Новосибирский ГАУ
Рудому Е.В.

от _____
Ф.И.О. (полностью, в род. падеже, год рождения, образование)
проживающего (ей) по адресу: _____

(индекс, полный адрес, телефон, e-mail)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Отзываю свое заявление об участии в конкурсе на замещение должности научного
работника (наименование должности) объявленном на сайте Новосибирского ГАУ _____
(дата объявления).

_____ подпись _____ дата

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования	СМК ПНД 12-01-2023
« НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ »	стр. 12 из 20
Положение о порядке проведения конкурса на замещение вакантных должностей научных работников	Версия 1

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

Перечень ранее полученных результатов
труда претендента (за последние 5 лет)

Перечень ранее полученных основных результатов труда претендента
за 20__–20__ гг. (за последние 5 лет)

Фамилия, имя, отчество

I. Монографии и главы в монографиях (Автор (соавторы), название, выходные данные публикации)

1.

2.

п

II. Статьи WoS, Scopus (Автор (соавторы), название статьи / журнала, выходные данные публикации)

1.

2.

п

III. Статьи RSCI (Автор (соавторы), название статьи / журнала, выходные данные публикации)

1.

2.

п

IV. Статьи ВАК (Автор (соавторы), название статьи / журнала, выходные данные публикации)

1.

2.

п

V. Статьи РИНЦ (Автор (соавторы), название статьи / журнала, выходные данные публикации)

1.

2.

п

VI. Участие с докладами в научно-практических и научно-методических конференциях, симпозиумах и т.п. (Название доклада / конференции, город, дата)

1.

2.

п

VII. Получение патентов (Наименование изобретения, № патента, дата)

1.

2.

п

VIII. Научно-популярные книги, статьи (Автор (соавторы), название, выходные данные публикации)

1.

2.

п

IX. Другие публикации по вопросам профессиональной деятельности

1.

2.

п

X. Подготовка научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук (ФИО, Тема диссертации, шифр, научная специальность)

1.

2.

п

« ____ » _____ 20__ г.

роспись

расшифровка

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования	СМК ПНД 12-01-2023
«НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»	стр. 13 из 20
Положение о порядке проведения конкурса на замещение вакантных должностей научных работников	Версия 1

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

Форма автобиографии на замещение должности научного работника

АВТОБИОГРАФИЯ ПРЕТЕНДЕНТА на замещение должности научного сотрудника

_____ (наименование должности)

Автобиография пишется претендентом собственноручно с обязательным указанием следующих сведений:

- фамилия, имя, отчество, если изменял (а), то указать когда, где и по какой причине);
- дата и место рождения;
- когда, где и в каких учебных заведениях учился (ась),
- специальность и квалификация;
- трудовая деятельность (место и периоды работы, причины смены места работы, занимаемые должности с указанием основного содержания выполняемой работы, а также характера иной выполнявшейся работы);
- научная и (или) преподавательская деятельность;
- описание основных результатов научной деятельности (если имеются);
- фамилия, имя, отчество, дата и место рождения супруга(и), (если изменял (а) фамилию, то указать прежнюю), место работы, должность супруга (и);
- фамилия, имя, отчество, дата и место рождения, степень родства, место учебы, работы, службы, место жительства (на момент написания автобиографии) каждого члена семьи (родители, дети, родные братья и сестры).

При наличии близких родственников, проживающих за пределами Российской Федерации, указать, в каком государстве они проживают за пределами Российской Федерации, указать, в каком государстве они проживают и с какого времени;

Также в автобиографии могут быть указаны иные сведения, которые претендент желает сообщить о себе:

Я, _____ (фамилия, имя, отчество)

На проведение в отношении меня проверочных мероприятий согласен.

« ____ » _____ 20 ____ г.

_____ (подпись)

_____ (расшифровка)

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования	СМК ПНД 12-01-2023
«НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»	стр. 14 из 20
Положение о порядке проведения конкурса на замещение вакантных должностей научных работников	Версия 1

ПРИЛОЖЕНИЕ 5

№ п/п	Показатели научной деятельности	Количественные показатели	Коэффициент значимости	Баллы
Оценка научной и научно-организаторской деятельности				
1	Публикации статей в журналах (WoS, Scopus, RSCI, ВАК)	Ед.	x 2	Ед. x 2
2	Прочие публикации в базе РИНЦ	Ед.	x 1	Ед. x 1
3	Количество опубликованных научных произведений (монографии, научные словари, учебники и т.д.), имеющие международный книжный номер ISBN..	Ед.	x 10	Ед. x 10
4	Рецензирование научных изданий, статей, разработок, диссертаций	Ед.	x 1	Ед. x 1
5	Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтенных в государственных информационных системах	Ед.	x 1	Ед. x 1
6	Число научных конференций, в которых работник принял очное участие	Ед.	x 1	Ед. x 1
7	Руководство грантами, договорами, соглашениями	Ед.	x 2	Ед. x 2
8	Участие в качестве исполнителя грантов, договоров, соглашений	Ед.	x 1	Ед. x 1
9	Подготовка научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре / доктрантуре, успешно защитивших диссертацию на соискание ученой степени кандидата / доктора наук	Ед.	x 2 / x 3	Ед. x 2 / Ед. x 3
Сумма				N
Оценка квалификации и опыта работы				
10	Кандидат наук		x 2	2
11	Доктор наук		x 5	5
12	Стаж научной работы: до 5 лет		x 1	1
13	от 5-10 лет		x 2	2
14	свыше 10 лет		x 3	3
Сумма				N
Оценка результатов собеседования				
15	Понимание задач профессиональной деятельности		x (1-10)	(1-10)
Сумма				N

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования	СМК ПНД 12-01-2023
«НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»	стр. 15 из 20
Положение о порядке проведения конкурса на замещение вакантных должностей научных работников	Версия 1

ПРИЛОЖЕНИЕ 6

Рейтинговый лист № _____ (прилагается к протоколу)

При подведении итогов конкурса на замещение вакантных должностей научных работников получены следующие результаты:

ФИО претендента	Количество баллов претендента по уровням оценки			Итоговое количество баллов
	Оценка научной деятельности	Оценка квалификации и опыта работы	Оценка собеседования с претендентом (если проводилось)	
Иванов И. И.	N 1	N 2	N 3	N 1 + N 2 + N 3

« ____ » _____ 20 ____ г.

подпись секретаря конкурсной комиссии

расшифровка подписи

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования	СМК ПНД 12-01-2023
« НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ »	стр. 17 из 20
Положение о порядке проведения конкурса на замещение вакантных должностей научных работников	Версия 1

ПРИЛОЖЕНИЕ 8

Протокол № _____
заседания конкурсной комиссии

« _____ » _____ 20 ____ г.

Присутствовали _____ человек из _____ членов конкурсной комиссии

ФИО присутствующих членов конкурсной комиссии

Председатель конкурсной комиссии - ФИО

Секретарь конкурсной комиссии – ФИО

ПОВЕТКА ДНЯ:

1. Проведение конкурса на замещение вакантной должности научного работника

(указывается должность и структурное подразделение)

В конкурсную комиссию поступили заявления от _____ кандидатов: перечисляются ФИО всех кандидатов, претендующих на данную должность

По результатам проведения конкурса на замещение вакантной должности научного работника (указывают должность и структурное подразделение) согласно итоговому рейтинговому листу претендентов (Приложение 7) первое и второе места в рейтинге претендентов заняли _____ ФИО первого и _____ ФИО второго.

РЕШЕНИЕ:

Признать победителем конкурса на замещение вакантной должности научного работника (указывают должность и структурное подразделение) _____ ФИО, занявшего первое место.

Претендент _____ ФИО занял второе место в рейтинге.

2. Проведение конкурса на замещение вакантной должности научного работника.

(указывают должность и структурное подразделение)

РЕШЕНИЕ:

3. Проведение конкурса на замещение вакантной должности научного работника.

(указывают должность и структурное подразделение)

РЕШЕНИЕ:

Председатель конкурсной комиссии _____ ФИО

Секретарь конкурсной комиссии _____ ФИО

