

**ФГБОУ ВО Новосибирский ГАУ**  
**Кафедра ветеринарно-санитарной экспертизы и паразитологии**

Рег. № ВетСЭ. 05-52  
«30» 06 2019 г.

**УТВЕРЖДЕН**  
на заседании кафедры  
Протокол от «04» 05 2019 г. № 16  
Заведующий кафедрой  
О.Ю. Леденева  
(подпись)

**ФОНД**  
**ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**

**Б1.В.ДВ.01.01 Социальная защита в отрасли**

по направлению подготовки

**36.03.01 Ветеринарно-санитарная экспертиза**

Код и наименование направления подготовки (специальности)

(Для ФГОСЗ необходимо указать уровень подготовки: 62 – бакалавриат с указанием профиля подготовки,  
65 - специалитет, 68 – магистратура с указанием программы)

Новосибирск 2019

## Паспорт фонда оценочных средств

№ п/п	Контролируемые разделы (темы) дисциплины*	Код контролируемой компетенции (или ее части)	Наименование оценочного средства
1.	Социальная защита, социальное обеспечение	УК-2	Собеседование, тесты
2.	Субъекты и объекты гражданского права, гражданско-правовые сделки	УК-2 УК-3	Собеседование, тесты
3.	Понятия об обязательствах и договорах	УК-2 УК-3	Тесты, кейс-задание
4.	Налоговое право и налоговое производство, защита прав налогоплательщиков	УК-2 УК-3	Собеседование, кейс-задание
5.	Рабочее время и время отдыха. Трудовой стаж	УК-2 УК-3	Собеседование, тесты
6.	Заработная плата, дисциплина труда, охрана труда	УК-2 УК-3	Собеседование, кейс-задание
7.	Пенсионное обеспечение	УК-2 УК-3	Собеседование, тесты
8.	Виды социальных групп в РФ	УК-2 УК-3	Собеседование, кейс-задание
9.	Пособия и компенсационные выплаты по системе социального	УК-2 УК-3	Собеседование, тесты
10.	Медицинская помощь и лечение	УК-2 УК-3	Собеседование, кейс-задание
11.	Социальное обслуживание	УК-2 УК-3	Собеседование
	Зачет		Вопросы к зачету

Реферат включает в себя выполнение рассмотрение конкретной темы из одного раздела дисциплины.

## Текущая оценка знаний студентов

по дисциплине Б1.В.ДВ.01.01 Социальная защита в отрасли  
(наименование дисциплины)

### Тема 1. Социальная защита, социальное обеспечение

#### Вопросы для собеседования

1. В чем заключается значение социальной защиты населения в условиях рынка.
2. В чем выражена объективная необходимость социальной защиты населения.
3. Каковы основные задачи государства как главного субъекта социальной защиты населения.
4. Что является предметом социальной защиты населения в Российской Федерации.
5. Органы социальной защиты и их функции
6. Назовите четыре направления социальной защиты.
7. Перечислите категории граждан, имеющих право на социальную защиту.
8. Назовите законодательные документы, направленные на реализацию социальной политики по отношению к инвалидам, людям пожилого возраста.

#### Тесты

1. Что такое социальная защита:
  - а) элемент рыночной экономики;
  - б) политика государства по обеспечению конституционных прав и минимальных гарантий человеку;
  - в) статья расходов федерального бюджета;
  - г) внебюджетная организация.
2. Где отражены минимальные социальные экономические гарантии:
  - а) в налоговом кодексе РФ;
  - б) в уставе министерства социального развития;
  - в) в Конституции РФ;
  - г) в среднесрочном плане социально-экономического развития РФ.
3. Из каких источников финансируется социальная сфера:
  - а) бюджеты РФ всех уровней;
  - б) государственные внебюджетные фонды;
  - в) золотовалютные резервы государства;

г) центральный Банк РФ.

4. Что относится к способам финансирования социальной сферы:

- а) сбор налогов;
- б) льготное налогообложение;
- в) трансфертные платежи;
- г) льготное кредитование.

5. Что относится к прямому финансированию социальной сферы:

- а) средства из федерального бюджета;
- б) средства из регионального бюджета;
- в) средства из внебюджетных фондов;
- г) средства, имеющие целевое назначение.

6. Что относится к общепрофильным социальным службам:

- а) учреждения, открываемые для обслуживания жителей определенной территории;
- б) учреждения обслуживающие определенные группы населения;
- в) учреждения обслуживающие домашних животных;
- г) различные образовательные учреждения.

7. Что относится к специализированным социальным службам:

- а) учреждения игорного типа;
- б) учреждения, открываемые для обслуживания жителей определенной территории;
- в) учреждения обслуживающие определенные группы населения;
- г) различные музыкальные учреждения.

8. Какое из определений больше соответствует понятию «социальная защита»:

а) обеспечение социально приемлемого уровня жизни путем создания систем социального страхования, обязательного медицинского страхования и пенсионных накоплений;

б) деятельность государства, направленная на обеспечение процесса формирования и развития полноценной личности, на выявление и нейтрализацию негативных факторов, воздействующих на личность, на создание условий для самоопределения личности;

в) совокупность общественных отношений по распределению внебюджетных фондов социального страхования и перераспределению части государственного бюджета в целях повышения уровня оказания бесплатных медицинских, образовательных, культурно-развлекательных услуг для социально незащищенных слоев населения.

## **Тема 2. Субъекты и объекты гражданского права, гражданско-правовые сделки**

### **Вопросы для собеседования**

1. Понятие, принципы и источники гражданского права.
2. Система правовой защиты.

3. Права человека в современном мире.
4. Вещи как объекты гражданских прав.
5. Понятие и виды сделок.
6. Условия действительности сделок.
7. Формы сделок.
8. Понятие, особенности и виды гражданско-правовых отношений.

### Тесты

1. К гражданским и политическим правам человека относят:
  - а) право на труд, право на забастовки, право на охрану здоровья, право на образование и участие в культурной жизни и др.;
  - б) свободу мысли, совести и религии, право на свободу передвижения и выбора места жительства, право на достаточный жизненный уровень, право на создание профсоюзов и др.;
  - в) право на жизнь, право на защиту от жесткого, бесчеловечного или унижающего обращения, право на мирные собрания, свободу ассоциаций и др.
2. К социально-экономическим правам человека относят:
  - а) право на труд, право на забастовки, право на охрану здоровья, право на образование и участие в культурной жизни и др.;
  - б) свободу мысли, совести и религии, право на свободу передвижения и выбора места жительства, право на достаточный жизненный уровень, право на создание профсоюзов и др.;
  - в) право на жизнь, право на защиту от жесткого, бесчеловечного или унижающего обращения, право на мирные собрания, свободу ассоциаций и др.
3. Приобретение гражданства по «праву почвы» распространено в:
  - а) некоторых странах Латинской Америки и США;
  - б) Российской Федерации и Европейском союзе;
  - в) Латинской Америке, Африке и некоторых странах Азии.
4. Приобретение гражданства по «праву крови» – это:
  - а) приобретение гражданства родителей независимо от места рождения;
  - б) приобретение гражданства по национальности отца независимо от места рождения;
  - в) приобретение гражданства по месту рождения отца.
5. Прием в гражданство Российской Федерации осуществляется:
  - а) министром внутренних дел по ходатайству Федеральной миграционной службы Российской Федерации;
  - б) Президентом Российской Федерации по личному ходатайству лица, желающего получить гражданство РФ;
  - в) министром иностранных дел по ходатайству Совета Федерации.

6. Прием в гражданство Российской Федерации осуществляется при соблюдении следующих условий:

- а) постоянное проживание на территории Российской Федерации или странах Содружества Независимых Государств на протяжении 10 лет;
- б) постоянное проживание на территории РФ на протяжении 3 лет в течение жизни или 2 лет непрерывно перед обращением с ходатайством;
- в) постоянное проживание на территории РФ на протяжении 5 лет в течение жизни или 3 лет непрерывно перед обращением с ходатайством.

### **Тема 3. Понятия об обязательствах и договорах**

#### **Тесты**

1. Работником – стороной трудового договора может быть:

- а) физическое лицо, достигшее 15-летнего возраста, либо получившее основное общее образование (отчисленное из учебного заведения общего образования) в возрасте 14 лет, либо получившее согласие обоих родителей на заключение трудового договора в более раннем возрасте;
- б) любое физическое лицо, фактически допущенное к работе;
- в) физическое лицо, достигшее 16-летнего возраста, либо получившее основное общее образование (отчисленное из учебного заведения общего образования) в возрасте 15 лет, либо получившее согласие одного из родителей на заключение трудового договора в более раннем возрасте.

2. В качестве работодателя – стороны трудового договора может выступать:

- а) физическое лицо либо любое обособленное подразделение юридического лица (организации);
- б) юридическое лицо (организация) либо физическое лицо в случаях, установленных федеральными законами;
- в) только юридическое лицо (организация).

3. Основанием возникновения трудового правоотношения является:

- а) заключение трудового договора;
- б) заключение трудового договора или фактическое допущение к работе;
- в) заключение трудового договора, избрание на должность и судебное решение о заключении трудового договора.

4. Сторонами трудового договора являются:

- а) гражданин и организация;
- б) работник и наниматель;
- в) работник и работодатель.

5. Социальное партнерство в сфере труда – это:

а) совокупность норм права, направленных на согласование интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;

б) система взаимоотношений между работниками, работодателями (их представителями), органами государственной власти и местного

самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;

в) система взаимоотношений, направленная на согласование интересов работодателей и профсоюзов.

6. Сторонами социального партнерства являются:

а) работники и работодатели в лице уполномоченных представителей;

б) работодатели и профессиональные союзы;

в) работники и уполномоченные государственные органы.

7. Максимальный срок, на который может быть заключен срочный трудовой договор, составляет:

а) один год;

б) три года;

в) пять лет.

8. С лицами, поступающими на работу по совместительству, и с лицами, обучающимися по очной форме обучения, срочный трудовой договор заключается:

а) в обязательном порядке;

б) по соглашению сторон договора;

в) только по инициативе работника.

9. Трудовой договор оформляется:

а) в письменной форме в одном экземпляре с выдачей заверенной копии работнику;

б) путем написания заявления о приеме на работу и визирования его работодателем;

в) в письменной форме в двух экземплярах.

10. При заключении трудового договора по общему правилу нельзя требовать:

а) паспорт;

б) трудовую книжку;

в) рекомендацию с предыдущего места работы.

11. Испытание при приеме на работу не устанавливается:

а) лицам пенсионного возраста и инвалидам;

б) женщинам, имеющим детей в возрасте до 3 лет;

в) впервые поступающим на работу выпускникам аккредитованных вузов по специальности и в течение одного года со дня окончания учебного заведения.

12. Испытание при приеме на работу устанавливается продолжительностью:

а) не менее одного месяца, для руководящих должностей – не менее трех месяцев;

б) не более двух месяцев, для руководящих должностей – не более трех месяцев;

в) не более трех месяцев, для руководящих должностей – не более шести месяцев.

13. Если по истечении срока предупреждения работником об увольнении по собственному желанию трудовой договор с ним не был расторгнут и работник не настаивает на увольнении:

- а) действие трудового договора прекращается, но работодатель обязан заключить с работником новый договор;
- б) трудовой договор считается продленным на один год;
- в) действие трудового договора продолжается.

14. При заключении трудового договора по общему правилу нельзя требовать:

- а) паспорт;
- б) трудовую книжку;
- в) рекомендацию с предыдущего места работы.

### **Кейс-задания**

1. При устройстве на работу по совместительству Н.Е. Поповой отказали в заключение трудового договора и внесении записи в трудовую книжку.

Правомерны ли действия работодателя?

2. Гражданка Г.В. Михайлова после заключения трудового договора отказалась выйти на работу в назначенный день, мотивируя отказ тем, что не была ознакомлена со штатным расписанием.

Правомерны ли ее действия?

3. Государственное унитарное предприятие «Совхоз "Покровский"» было приватизировано и преобразовано в ОАО «Покровское». Первое общее собрание акционеров приняло решение об увольнении сотрудников, не являющихся акционерами.

Законно ли данное решение?

Кто из работников и в каком порядке может быть уволен при смене собственника?

4. Завод по производству кормовых добавок для животных, расположенный в г. Новосибирске, построил новое здание для цеха сухих кормов в г. Бердске Новосибирской области. Директор завода издал приказ, что с 1 января 2019 г. цех начинает работу в новом помещении и с этой даты туда должны выходить на работу все сотрудники цеха. Некоторые работники не согласились с приказом в связи с тем, что он был издан без их согласия, заявили об этом начальнику цеха в устной форме и не вышли на работу по новому адресу. Директор издал приказ об увольнении не вышедших на работу сотрудников.

Правомерны ли действия директора?

Правомерны ли действия сотрудников?

Требуется ли согласие сотрудников на направление на работу в новое здание цеха?

## **Тема 4. Налоговое право и налоговое производство, защита прав налогоплательщиков**

### **Вопросы для собеседования**

1. Понятие и классификация субъектов налогового права.
2. Правовой статус налогоплательщиков и плательщиков сборов.
3. Характеристика порядка взимания основных налогов РФ.
4. Характеристика налога на доходы с физических лиц.
5. Какие виды налоговых вычетов применяются при обложении доходов физических лиц.
6. Страховые взносы во внебюджетные фонды и их ставки.
7. Понятие и значение трудового права.

### **Кейс-задание**

1. Работник предприятия имеет заработную плату 16 000 рублей в месяц вместе с уральским коэффициентом.

В апреле ему начислена материальная выгода в размере 6000 рублей в виде экономии на процентах за пользование заемными средствами предприятия.

Работник является одиноким родителем и имеет на содержании троих детей.

Определить: налог на доходы физических лиц, который должен быть уплачен за год.

2. Определить размер имущественного налогового вычета, который будет предоставлен каждому члену семьи по окончании налогового периода налоговым органом.

Семья, состоящая из 4-х человек, продала квартиру, находящуюся в общей долевой собственности. Доли каждого собственника равны. Период владения квартирой составляет менее 5 лет.

Стоимость квартиры 1600000 руб.

3. Определить размер имущественного налогового вычета, который будет предоставлен физическому лицу по окончании налогового периода налоговым органом.

Налогоплательщик купил квартиру за 2 800 000 руб. и зарегистрировал в установленном порядке право собственности на эту квартиру.

Доходы налогоплательщика, облагаемые по ставке 13%, составили 200000 руб., стандартный налоговый вычет – 1300 руб.

4. Физическому лицу за работу на основании трудового договора организация выплатила следующие доходы:

в январе – 22800 руб., в феврале – 23500 руб., в марте – 26200 руб., в апреле – 29900 руб., в мае - 22800, в июне – 23900 руб., в июле – 24600 руб., в августе – 22800 руб., в сентябре – 26100 руб., в октябре, ноябре, декабре – по 24600 руб.

Физическое лицо имеет троих детей в возрасте 8 лет, 14 лет и 20 лет (старший ребенок является студентом очной формы ВУЗа). Стандартные вычеты предоставляются по месту работы на основании заявления.

Сумма НДФЛ, удержанного налоговым агентом по итогам налогового периода составила 30238 руб.

В течение налогового периода физическое лицо оплачивало стоимость обучения старшего ребенка в университете в размере 60000 руб.

Сделайте вывод, имеет ли право налогоплательщик воспользоваться социальным вычетом. Определите сумму налога на доходы физического лица, подлежащую возврату по декларации. Укажите документы, которые необходимо представить в налоговый орган для получения данного вычета.

## **Тема 5. Рабочее время и время отдыха. Трудовой стаж**

### **Вопросы для собеседования**

1. Понятие рабочего времени. Нормальная продолжительность рабочего времени
2. Работа в ночное время
3. Сверхурочная работа
4. Режим рабочего времени
5. Ненормированный рабочий день
6. Работа в режиме гибкого рабочего времени
7. Понятие и виды времени отдыха
8. Виды времени отдыха
9. Ежегодные оплачиваемые отпуска
10. Отпуск без сохранения заработной платы

### **Тесты**

1. Испытание при приеме на работу не устанавливается:
  - а) лицам пенсионного возраста и инвалидам;
  - б) женщинам, имеющим детей в возрасте до 3 лет;
  - в) впервые поступающим на работу выпускникам аккредитованных вузов по специальности и в течение одного года со дня окончания учебного заведения.
2. Не является обязательным признаком перевода работника на другую работу:
  - а) изменение структурного подразделения, в котором работает работник (если оно было указано в трудовом договоре);
  - б) изменение трудовой функции работника;
  - в) направление на работу по той же должности, специальности, квалификации к другому работодателю.
3. Перемещение работника на другое рабочее место, если это не влечет за собой изменение определенных сторонами условий трудового договора:
  - а) не требует согласия работника;

- б) требует согласия работника;
  - в) требует согласия работника и выборного профсоюзного органа, если работник перемещается на срок более одного месяца.
4. Работник должен письменно предупредить работодателя об увольнении по собственному желанию:
- а) за 10 дней;
  - б) за две недели;
  - в) за один месяц.
5. Если по истечении срока предупреждения работником об увольнении по собственному желанию трудовой договор с ним не был расторгнут, и работник не настаивает на увольнении:
- а) действие трудового договора прекращается, но работодатель обязан заключить с работником новый договор;
  - б) трудовой договор считается продленным на один год;
  - в) действие трудового договора продолжается.
6. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска работника, установленная Трудовым кодексом РФ, составляет:
- а) 30 календарных дней;
  - б) 28 календарных дней;
  - в) 30 рабочих дней.
7. Минимальная продолжительность еженедельного непрерывного отдыха, установленная законом, составляет:
- а) 40 часов;
  - б) 42 часа;
  - в) 48 часов.
8. Нормальная продолжительность рабочего времени в соответствии с ТК РФ не может превышать:
- а) 41 час в неделю;
  - б) 40 часов в неделю;
  - в) 36 часов в неделю.
9. Право на использование основного отпуска за первый год работы возникает по истечении:
- а) шести месяцев работы;
  - б) одиннадцати месяцев работы;
  - в) одного года работы.
10. Законом установлена максимальная продолжительность сверхурочных работ в год в размере:
- а) 100 часов;
  - б) 120 часов;
  - в) 180 часов.
11. Какое количество свидетелей необходимо для подтверждения страхового и общего трудового стажа свидетельскими показаниями:
- а) Не менее 5
  - б) Не менее 3

в) Не менее 1

г) Не менее 2

12. При полном отсутствии у инвалида страхового стажа ему назначается следующий вид пенсии:

а) трудовая пенсия по инвалидности;

б) социальная пенсия;

в) право на пенсию отсутствует.

## **Тема 6. Заработная плата, дисциплина труда, охрана труда**

### **Вопросы для собеседования**

1. Установление минимального размера оплаты труда.
2. Тарифные системы оплаты труда.
3. Оплата сверхурочной работы.
4. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни, в ночное время.
5. Дисциплина труда и трудовой распорядок.
6. Поощрения за труд.
7. Дисциплинарные взыскания.
8. Привлечение к дисциплинарной ответственности руководителя организации, руководителя структурного подразделения организации, их заместителей по требованию представительного органа работников.

### **Кейс-задание**

1. Гражданке Савельевой отказали в очередном отпуске, т.к. она своевременно не подавала заявление и не была включена в график отпусков.

Права ли администрация предприятия?

2. Находясь в очередном отпуске, гражданка Андреева заболела, работодатель продлил отпуск на период временной нетрудоспособности. До окончания продленного отпуска администрация вызвала Андрееву на работу. Андреева отказалась, работодатель пригрозил ей увольнением. Андреева вышла на работу, однако заработную плату за отработанные дни не получила, т.к. работодатель заявил, что работник уже получил отпускные за этот период.

Правильны ли действия работодателя в следующих вопросах: продление отпуска на период временной нетрудоспособности, отзыв работника из отпуска, отказ в выплате заработной платы за отработанный период?

3. Гражданин Николаев 5 лет работал по совместительству. В отпуск ни разу не ходил, компенсацию не получал.

Предоставляются ли отпуск или компенсация за неиспользованный отпуск работникам-совместителям?

За какой период гражданин Николаев может получить компенсацию?

4. Гражданин Дмитриев заболел, находясь в служебной командировке. Выдадут ли ему больничный лист?

Как он должен быть оформлен?

5. Частный предприниматель Антонов заболел.

Может ли он рассчитывать на компенсацию за период временной нетрудоспособности?

Кто должен ее начислить?

Какова процедура выплаты?

6. Гражданка Г.В. Михайлова после заключения трудового договора отказалась выйти на работу в назначенный день, мотивируя отказ тем, что не была ознакомлена со штатным расписанием.

Правомерны ли ее действия?

7. ООО «Васильевское» и гражданин Ю.М. Попов заключили трудовой договор, согласно которому Попову установлен ежемесячный оклад в размере 15000 руб. Заработная плата за отработанный месяц Попову Ю.М. была начислена в размере 10000 руб. Работодатель мотивировал снижение оплаты тем, что в приказе на время испытательного срока установлен оклад 10000 руб.

Правомерно ли действие работодателя?

8. Гражданка О.О. Смирнова направлена на двухмесячное повышение квалификации с отрывом от производства.

Как ей должна начисляться заработная плата во время повышения квалификации?

## **Тема 7. Пенсионное обеспечение**

### **Вопросы для собеседования**

1. Реализация пенсионной реформы в РФ, состояние и перспективы.
2. Порядок назначения и перерасчета размера страховой пенсии.
3. Порядок исчисления страхового (трудового) стажа.
4. Исчисление стажа работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости.
5. Установление государственных пенсий.
6. Страховые взносы на обязательное пенсионное страхование.

### **Тесты**

1. Из базовой, страховой и накопительной частей состоят пенсии:
  - а) только по старости;
  - б) по случаю потери кормильца;
  - в) по старости и инвалидности.
2. Из перечисленного, к трудовым пенсиям относятся:
  - а) по инвалидности
  - б) по случаю потери кормильца
  - в) по старости

3. Пенсии по инвалидности – это:

а) ежемесячная денежная выплата, устанавливаемая гражданам в связи с длительной, определенной законом работой или профессиональной деятельностью, и назначаемая, как правило, независимо от возраста получателя при оставлении этой работы или завершении этой деятельности.

б) ежемесячными денежными выплатами, назначаемыми гражданам, которые имеют стойкое нарушение функций организма, как при наличии у них необходимого трудового (страхового) стажа, так и без него.

в) ежемесячные выплаты из Пенсионного фонда РФ, а также из Федерального бюджета для нетрудоспособных, назначаемые в размерах, соизмеримых с заработком умершего (безвестно отсутствующего) кормильца, нетрудоспособным членам семьи, находившимся на иждивении умершего.

г) это гарантированная государством минимальная социальная помощь, предоставляемая указанным в законе лицам, независимо от их трудового стажа уплаты страховых взносов, выплачиваемая при достижении установленного возраста.

4. При полном отсутствии у инвалида страхового стажа ему назначается следующий вид пенсии:

а) трудовая пенсия по инвалидности;

б) социальная пенсия;

в) право на пенсию отсутствует.

5. Испытание при приеме на работу не устанавливается:

а) лицам пенсионного возраста и инвалидам;

б) женщинам, имеющим детей в возрасте до 3 лет;

в) впервые поступающим на работу выпускникам аккредитованных вузов по специальности и в течение одного года со дня окончания учебного заведения.

## **Тема 8. Виды социальных групп граждан в РФ**

### **Вопросы для собеседования**

1. Социальные группы населения и их виды.
2. Социальные льготы, предоставляемые социальным группам.
3. Социальная работа для пожилых людей и инвалидов.
4. Организация и содержание работы по социальной защите женщин, детей и семьи.
5. Нормативно-правовые документы, регулирующие защиту прав различных социальных групп.

### **Кейс-задание**

1. Выпускница школы О.Ю. Павлова в возрасте 16 лет решила устроиться на работу. Купив в киоске газету с объявлениями, она отметила следующие вакансии: учетчица в цехе химического завода, продавец

табачных изделий, секретарь, уборщик классов в школе, официант, крупье в казино.

На какие вакансии девушка претендовать не может? Почему?

2. Усманова А.И. работает в бухгалтерии ОАО «Парус». Она обратилась к администрации с просьбой установить ей сокращенный рабочий день, так как у нее ребенок-инвалид одиннадцати лет. Рассмотрев ее заявление, ей ответили, что неполное время установят, но заработная плата будет меньше и отпуск, соответственно, сократится.

Прокомментируйте ответ администрации ОАО «Парус».

3. Маисеева М.П. получает высшее образование на заочной форме обучения на юридическом факультете КГУ и работает менеджером в магазине. Она обратилась к администрации с просьбой предоставить ей оплачиваемый отпуск как студентке - заочнице на время сессии, однако администрация ей в этом отказала, сославшись на то, что сессия оплачивается только в том случае, если она учится по профилю предприятия, а если нет, то ей может быть предоставлен только неоплачиваемый отпуск. Прокомментируйте ответ администрации.

4. Семнадцатилетний ученик ПТУ Романов намеревался устроиться на работу в период летних каникул на завод «Азот». Но в отделе кадров ему в этом отказали, ссылаясь на несовершеннолетие и отсутствие разрешения родителей на трудоустройство.

Правомерный ли отказ? С какого возраста и при каких условиях граждане могут быть субъектом трудового права?

5. Самойленко учился в высшем учебном заведении на дневном отделении на контрактной основе. По окончании учебного заведения Самойленко трудоустроиться не смог.

В какой срок Самойленко должен обратиться в службу занятости или за помощью в трудоустройстве и какие должен предъявить документы? При каких условиях он приобретет статус безработного? Будет ли оказываться ему помощь по безработице?

## **Тема 9. Пособия и компенсационные выплаты по системе социального обеспечения**

### **Вопросы для собеседования**

1. Понятие пособия по безработице.
2. Условия признания граждан безработными.
3. Назначение и выплата пособия по безработице.
4. Продление и прекращение выплаты пособия по безработице.
5. Размеры пособия по безработице.
6. Пособие по беременности и родам.
7. Пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет.
8. Ежемесячное пособие на ребенка.

9. Общая характеристика правового регулирования единовременных пособий на детей.

10. Пособие на погребение.

11. Пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности. 12. Единовременное пособие при рождении ребенка.

### Тесты

1. При бытовой травме пособие по временной нетрудоспособности выплачивается:

- а) с пятого дня нетрудоспособности;
- б) в первого дня нетрудоспособности;
- в) с шестого дня нетрудоспособности.

2. В случае усыновления ребенка пособие по беременности и родам:

- а) выплачивается на общих основаниях;
- б) выплачивается в течение 70 дней, если возраст усыновляемого ребенка до 3 месяцев;
- в) не выплачивается.

3. Гражданам, ищущим работу впервые, не имеющим профессии, стремящимся возобновить работу после длительного перерыва (более одного года), пособие по безработице назначается в размере:

- а) минимального размера оплаты труда;
- б) прожиточного минимума;
- в) 1000 руб.

4. Право на единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности, предоставляется:

- а) женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях до 10 недель.
- б) женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях до 12 недель.
- в) женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях до 15 недель.
- г) женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях до 21 недели.

5. Право на ежемесячное пособие на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет имеют:

- а) только матери, совместно проживающие с ребенком.
- б) матери и другие близкие родственники.
- в) лица, фактически осуществляющие уход за ребенком.
- г) все вышеперечисленные категории.

6. Пособие по безработице – это:

а) мера социальной поддержки всех безработных граждан, назначаемая и выплачиваемая в денежной сумме в процентном отношении от

предыдущего заработка гражданина либо в размере минимальной оплаты труда из Государственного фонда занятости населения РФ.

б) одна из основных мер социальной поддержки безработных граждан, назначаемой и выплачиваемой в денежной сумме в процентном отношении от предыдущего заработка гражданина либо в процентном отношении от прожиточного минимума из Государственного фонда занятости населения РФ.

в) мера социальной поддержки всех безработных граждан, назначаемая и выплачиваемая в денежной сумме в процентном отношении от предыдущего заработка гражданина либо в размере минимальной оплаты труда из федерального бюджета.

г) одна из основных мер социальной поддержки безработных граждан, назначаемой и выплачиваемой в денежной сумме из Государственного фонда занятости населения РФ.

7. Получателями пособия на погребение являются:

- а) только супруг умершего, отец или мать;
- б) супруг умершего, его близкие и иные родственники;
- в) супруг умершего, его близкие и иные родственники, законный представитель или другое лицо, взявшее на себя обязанности и расходы по погребению умершего.

## **Тема 10. Медицинская помощь и лечение**

### **Вопросы для собеседования**

1. Охрана здоровья и медицинское страхование
2. Виды медицинской и медико-социальной помощи
3. Лекарственная помощь
4. Санаторно-курортное лечение инвалидов
5. Санаторно-курортное лечение ветеранов

### **Кейс-задание**

1. Гражданин О.С. Сергеев устроился на работу ветеринарным консультантом с испытательным сроком 1 месяц по трудовому договору. Через неделю Сергеев заболел и находился на больничном 2 недели. По истечении 1 месяца испытательного срока работодатель отказался перевести его на постоянную работу, сославшись на период нетрудоспособности в период испытательного срока, и заявил, что испытательный срок должен быть продлен на две недели, после чего будет решен вопрос о соответствии его занимаемой должности.

Правомерны ли действия работодателя?

2. После ликвидации предприятия Фирсова была безработной в течение года. После годичного срока выплаты пособия по безработице она устроилась на работу с трехмесячным испытательным сроком, по истечении

которого ее уволили как не справившуюся с испытанием, в связи с чем она обратилась в службу занятости.

Может ли Фирсова вновь быть признана безработной? Имеет ли она право на пособие по безработице?

**Критерии оценки:** – оценка уровня освоения дисциплины по окончании ее изучения в форме зачета.

Оценка «зачтено» выставляется студенту, который

- прочно усвоил предусмотренный программный материал;
- правильно, аргументировано ответил на все вопросы на зачете;
- показал глубокие систематизированные знания, владеет приемами рассуждения и сопоставляет материал из разных источников: теорию связывает с практикой.

Дополнительным условием получения оценки «зачтено» являются хорошие успехи при написании реферата, систематическая активная работа на семинарских занятиях.

Оценка «не зачтено» выставляется студенту, который не усвоил 50% учебного материала, в ответах на вопросы допустил существенные ошибки. Не может ответить на дополнительные вопросы, предложенные преподавателем. Не написал и не предоставил реферат.

#### **ТЕМЫ РЕФЕРАТОВ**

1. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.
2. Профсоюз как представитель трудового коллектива.
3. Социальная защита безработных граждан.
4. Социальная защита инвалидов.
5. Социальная защита граждан, подвергшихся радиации.
6. Трудовой стаж, необходимый для получения гарантий и компенсаций гражданам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
7. Социальная защита граждан, достигших пенсионного возраста.
8. Пенсионная реформа в Российской Федерации.
9. Особенности социальной защиты в зарубежных странах.
10. Социальная защита беженцев.
11. Социальная защита ветеранов Великой Отечественной войны.
12. Социальная защита многодетных семей.
13. Трудовые отношения, их регулирование. Права и обязанности участников трудовых отношений.
14. Трудовые споры и порядок их разрешения.
15. Право на образование и его реализация в современных условиях.
16. Пенсии и их виды.
17. Трудовой договор как юридический документ.
18. Медицинское обслуживание населения в Российской Федерации.

19. Единая тарифная сетка и новая система оплаты труда.
20. Пенсионный фонд. Фонд социального страхования.
21. Страхование и его социальная роль.
22. Национальный проект по повышению рождаемости в Российской Федерации.
23. Материнский капитал.
24. Социальная защита детей, оставшихся без родителей.
25. Понятие и роль социальной защиты в современном обществе.
26. Кодекс законов о труде Российской Федерации: история, основные разделы, значение.

### **Вопросы к зачету по курсу «Социальная защита в отрасли»**

1. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.
2. Профсоюз как представитель трудового коллектива
3. Характеристика отдельных мер социальной защиты безработных граждан (пособие по безработице, переобучение и повышение квалификации безработных граждан, общественные работы).
4. Социальная защита инвалидов: понятие, функции, система, правовое регулирование.
5. Социальная защита граждан, подвергшихся воздействию радиации: понятие, функции, система, правовое регулирование.
6. Трудовой стаж, необходимый для получения гарантий и компенсаций гражданам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
7. Оплата труда, районный коэффициент к заработной плате, процентная надбавка к заработной плате граждан, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
8. Социальная защита беженцев: понятие, функции, система, правовое регулирование.
9. Социальная защита ветеранов Великой Отечественной войны.
10. Понятие социальной защиты.
11. Понятие социального обеспечения граждан
12. Испытание при приеме на работу.
13. Понятие, признаки и функции виды трудового договора.
14. Виды трудового договора.
15. Содержание и форма трудового договора. Порядок заключения трудового договора.
16. Защита персональных данных работников.
17. Коллективные договоры: понятие, структура, содержание.
18. Прекращение трудового договора по инициативе работодателя.
19. Особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев.

20. Характеристика отдельных мер социальной защиты безработных граждан (пособие по безработице, переобучение и повышение квалификации безработных граждан, общественные работы).

### **Тестовое задание проверки уровня сформированности компетенций на этапе их освоения**

**УК-2. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений**

*К основным направлениям социальной защиты относят:*

- а) социальное страхование;
- б) социальную помощь;
- в) обеспечение всеобщей доступности базовых социальных благ и минимальных гарантий.

*Безработными не могут быть признаны:*

- а) все перечисленное верно
- б) трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка
- в) граждане, которым назначена пенсия

*К субъектам общественных отношений, регулируемых правом социального обеспечения, относятся:*

- а) беженцы и вынужденные переселенцы;
- б) Министерство финансов РФ;
- в) Министерство труда и социального развития РФ;
- г) органы ЗАГС.

*Какую функцию выполняет социальное обеспечение, если при этом осуществляется восстановление полностью или частично полноценной жизнедеятельности человека:*

- а) политическую;
- б) экономическую;
- в) социально-реабилитационную;
- г) демографическую

**УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде**

*Для поиска информации об эпизоотическом статусе субъекта индексация размеров трудовых пенсий производится на основании:*

- а) решения Правительства РФ;
- б) заявления пенсионера;
- в) решения Пенсионного фонда РФ.

*Пенсии федеральным государственным служащим индексируются:*

- а) при увеличении стажа государственной службы;
- б) при увеличении их денежного содержания;
- в) не индексируется.

*Безработными не могут быть признаны:*

- а) граждане, которым назначена пенсия;
- б) трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка;
- в) осужденные по решению суда к наказанию в виде лишения свободы;
- г) граждане, не достигшие 16-летнего возраста;
- д) граждане, впервые ищущие работу.

*Какой минимальный страховой стаж требуется для назначения трудовой пенсии по старости на общих основаниях:*

- а) 1 день;
- б) 5 лет;
- в) 1 год;
- г) 20 лет.

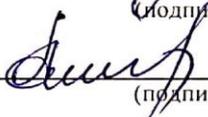
Составители:

Доцент

  
\_\_\_\_\_  
(подпись)

А.А. Самохвалова

Ст. преподаватель

  
\_\_\_\_\_  
(подпись)

Е.С. Коновалов

« 04 » 05 2019 г.

**МАТРИЦА СООТВЕТСТВИЯ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ УРОВНЮ  
СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ**

Критерии оценки	Уровень сформированности компетенций
<b>Оценка по пятибалльной системе</b>	
«Отлично»	«Высокий уровень»
«Хорошо»	«Повышенный уровень»
«Удовлетворительно»	«Пороговый уровень»
«Неудовлетворительно»	«Не достаточный»
<b>Оценка по системе «зачет – незачет»</b>	
«Зачтено»	«Достаточный»
«Не зачтено»	«Не достаточный»

**Методические материалы, определяющие процедуру оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций**

1. Положение «О балльно-рейтинговой системе аттестации студентов»: СМК ПНД 08-01-2015, введено приказом от 28.09.2011 №371-О, утверждено ректором 12.10.2015 г. (<http://nsau.edu.ru/file/403>: режим доступа свободный);

2. Положение «О проведении текущего контроля и промежуточной аттестации обучающихся в ФГБОУ ВО Новосибирский ГАУ»: СМК ПНД 77-01-2015, введено в действие приказом от 03.08.2015 №268а-О (<http://nsau.edu.ru/file/104821>: режим доступа свободный);