

— На какой срок заключается контракт. А потом надо будет заключать снова — или просто продлять? И как продлять: автоматически или с какой-то оценкой эффективности?

— С преподавателями, избранными по конкурсу трудовой договор заключается по соглашению сторон. По истечении срока договора процедура повторяется. Переход на эффективный контракт не является механизмом «автоматического продления» трудовых договоров, не изменяет порядок, установленный статьёй 332 ТК РФ: заключению трудового договора предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности. «Эффективный контракт» — это содержание, условия трудового договора, взаимные обязательства работника и работодателя.

Безусловно, связь между показателями эффективности в той или иной должности и требованиями к претенденту на эту должность вполне может быть, однако какой она будет — покажет время.

— А можно заключить трудовой договор пожизненно?

— Пожизненных трудовых договоров в нашем законодательстве, как известно, нет. Трудовой договор может быть заключён на неопределённый срок, однако в этом случае Трудовой Кодекс Российской Федерации предусматривает проведение процедуры аттестации один раз в пять лет.

— На факультетах идет обсуждение показателей, которые могут быть внесены в эффективный контракт. Он заключается по всем этим позициям — или выборочно, на усмотрение работника?

— В 2015 году показатели эффективности, при достижении которых преподаватели получают право на получение стимулирующих выплат, устанавливаются всем одинаково, без возможности выбора работником. Есть нюанс: сейчас идет обсуждение перечня показателей эффективности на факультетах, если будут включены показатели отраслевой направленности, то они и будут соответственно зачтены. Например, за подготовку студентов — победителей и призёров всероссийских и международных соревнований стимулирующая выплата будет назначена только преподавателям кафедры физического воспитания.

— Если «контракт» подписан, но по каким-то позициям не выполнен, какие могут быть санкции?

— Трудовой договор не предусматривает никаких санкций при выполнении должностных обязанностей. Достижение установленных показателей эффективности деятельности — дело каждого преподавателя, который хочет получить стимулирующие выплаты.

— А если, наоборот, «контракт» выполнен с превышением показателей — эта разница (не оговоренная в «контракте») будет оплачена? Не окажется ли выгоднее заклю-

чить контракт по максимуму, даже если потом не исполнишь?

— Смысл эффективности в том, что, стимулирующие выплаты будут выплачиваться за фактически достигнутые результаты.

— Каких целей достигает или что даёт «эффективный контракт» в итоге? Персональную ответственность? Гарантии, ясную перспективу? Или всего лишь — обеспечение той формы трудовых отношений, которые для нас определил законодатель?

— Начну с последнего: «эффективный контракт» — это трудовой договор, т.е. новой формой договорных отношений он не является. Он призван стать инструментом переноса целей и задач учреждения, установленных для него государственным заданием, в цели и задачи работников. Суть его — в установлении зависимости оплаты труда от качества оказываемых услуг и эффективности деятельности работника. И работодателю, и работнику должны быть понятны трудовая функция, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, условия получения вознаграждения. В этом смысле, «эффективный контракт» — это и персональная ответственность, и гарантии, и ясная перспектива.

# БЮЛЛЕТЕНЬ



## Новости

*Переход в ближайшем будущем на систему «эффективных контрактов» вызывает у преподавателей университета тревогу и вопросы. Администрация НГАУ разъясняет коллективу механизм и содержания новых трудовых отношений и отвечает на некоторые вопросы. Мы попросили проректора по экономике и социальной работе Султана Хаджибикаровича Вышегурова развеять страхи и ответить на некоторые вопросы.*

— Эффективный контракт — это прежний трудовой договор плюс дополнительное соглашение? По поводу чего соглашение?

— Эффективный контракт — это трудовой договор, в котором конкретизированы должностные обязанности работника и условия оплаты труда, включая стимулирующие выплаты. Формат — полностью новый трудовой договор или же дополнительное соглашение к существующему трудовому договору — принципиального значения не имеет. Дополнительное соглашение не изменяет сроки существующих трудовых договоров, заключённых в 2013, 2012 годах или ранее, вот это как раз принципиальный момент!

— Подписание эффективного контракта — дело добровольное или обязательное?

— С точки зрения трудовых отношений, переход к «эффективному контракту» есть изменение определённых сторонами условий трудового договора. Если преподаватель не соглашается на работу с предлагаемыми конкретизированными условиями по оплате труда, университет как работодатель обязан предложить ему другую работу по имеющимся вакансиям, а при отказе от них — трудовой договор прекращается на основании пункта 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса (отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определённых сторонами условий трудового договора).



Я не думаю, что есть какие-то поводы к отказу заключить дополнительное соглашение. Повторюсь, принципиальные изменения касаются только условий стимулирования работника, размер выплат — будет зафиксирован в твёрдой денежной сумме, т.е. не зависит от количества работников, которые предоставят сведения о своих успехах. Вместе с тем эти условия стимулирования не создают обязательств для работника; достижение этих показателей, предоставление сведений работодателю — это право преподавателя.  
(продолжение на 4 стр.)

## Новосибирский государственный аграрный университет

объявляет выборы на замещение вакантных должностей:

заведующего кафедрой кадровой политики и управления персоналом 1,0 ставка;  
заведующего кафедрой теории и истории государства и права 1,0 ставка;  
заведующего кафедрой механизации сельского хозяйства и инновационных технологий 1,0 ставка;  
заведующего кафедрой селекции, генетики и лесоводства 0,5 ставки

Заявления претендентов и документы, подтверждающие соответствие квалификационным требованиям и отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами направлять по адресу: г. Новосибирск 39, ул. Добролюбова 160, каб.208 отдел кадров, тел. 267-38-07

Срок подачи заявления и документов – один месяц со дня опубликования объявления о конкурсе.

Требования к квалификации: высшее профессиональное образование, наличие ученой степени и ученого звания, стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 лет.

объявляет конкурс на замещение вакантных должностей:

**кафедра высшей и прикладной математики:**  
профессора 1,5 ставок;

**кафедра истории, политологии и культурологии:**  
профессор 0,5 ставки;

**кафедра кадровой политики и управления персоналом:**  
профессор 1,0 ставка;

**кафедра селекции, генетики и лесоводства:**  
профессора 0,7 ставки;

**кафедра ветеринарной генетики и биотехнологии:**  
профессора 3,0 ставки;

**кафедра биологии, биоресурсов и аквакультуры:**  
профессора 0,5 ставки;

**кафедра технологии и товароведения пищевой продукции:**  
профессор 0,25 ставки;

**кафедра экономики и управления сельскими территориями:**  
профессор 0,5 ставки;

**кафедра управления и научно-технического прогресса:**  
профессор 0,5 ставки;

**кафедра бухгалтерского учёта и аудита:**  
профессор 0,25 ставки;

**кафедра менеджмента:**  
профессор 0,25 ставки

Окончательная дата приема заявлений для участия в конкурсе **14 мая 2015 г.**  
Конкурс состоится **25 мая 2015 г.** на заседании ученого совета университета.

## Требования к квалификации:

**профессор**  
высшее профессиональное образование, ученая степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора;

**доцент**  
высшее профессиональное образование, ученая степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника);

**старший преподаватель**  
высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года.

**преподаватель**  
высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы.

## Агрономический факультет

**кафедра ботаники и ландшафтной архитектуры:**  
доценты 1,75 ставок;  
ст. преподаватель 0,1 ставки;

**кафедра селекции, генетики и лесоводства:**  
доцент 1,0 ставка;

**кафедра почвоведения, агрохимии и земледелия:**  
ст. преподаватель 0,25 ставки;

**кафедра растениеводства и кормопроизводства:**  
доцент 0,6 ставки;  
ст. преподаватель 0,25 ставки

Окончательная дата приема заявлений для участия в конкурсе **8 мая 2015 г.**

Конкурс состоится **19 мая 2015 г.** на заседании ученого совета Агрономического факультета.

## Биолого-технологический факультет

**кафедра экологии:**  
доцент 1,0 ставка;

**кафедра технологии и товароведения пищевой продукции:**  
доценты 1,0 ставка;

**кафедра разведения, кормления и частной зоотехнии:**  
ст. преподаватель 0,25 ставки;  
преподаватели 1,25 ставки

Окончательная дата приема заявлений для участия в конкурсе **8 мая 2015 г.**

Конкурс состоится **19 мая 2015 г.** на заседании ученого совета Биолого-технологического факультета.

## Факультет государственного и муниципального управления

**кафедра государственного, муниципального и экономического управления:**  
доцент 0,5 ставки;

**кафедра кадровой политики и управления персоналом:**  
доценты 2,5 ставки;  
ст. преподаватель 1,0 ставка

Окончательная дата приема заявлений для участия в конкурсе **11 мая 2015 г.**

Конкурс состоится **22 мая 2015 г.** на заседании ученого совета факультета государственного и муниципального управления.

## Инженерный институт

**кафедра высшей и прикладной математики:**  
доценты 0,75 ставки;  
ст. преподаватель 1 ставка;

**кафедра надёжности и ремонта машин:**  
ст. преподаватель 1 ставка;

**кафедра механизации животноводства и переработки сельскохозяйственной продукции:**  
ст. преподаватель 1 ставка;

**кафедра безопасности жизнедеятельности:**  
ст. преподаватель 1 ставка;

**кафедра теоретической и прикладной механики:**  
ст. преподаватель 1 ставка;

**кафедра теоретической и прикладной физики:**  
ст. преподаватель 1 ставка;

**кафедра механизации сельского хозяйства и инновационных технологий:**  
доцент 1,0 ставка;  
ст. преподаватель 1 ставка;

Окончательная дата приема заявлений для участия в конкурсе **8 мая 2015 г.**

Конкурс состоится **19 мая 2015 г.** на заседании ученого совета Инженерного института.

## Юридический факультет

**кафедра теории и истории государства и права:**  
доценты 2,5 ставок;  
ст. преподаватели 2,0 ставки;

**кафедра физического воспитания:**  
ст. преподаватель 0,25 ставки;

**кафедра земельного, экологического и трудового права:**  
ст. преподаватель 0,25 ставки;

**кафедра уголовного права, уголовного процесса и криминологии:**  
доценты 3,2 ставок;  
ст. преподаватели 1,0 ставка;

Окончательная дата приема заявлений для участия в конкурсе **8 мая 2015 г.**

Конкурс состоится **21 мая 2015 г.** на заседании ученого совета Юридического факультета.

## Экономический факультет:

**кафедра экономики и логистики:**  
доцент 1,0 ставка;

**кафедра бухгалтерский учёт и аудит:**  
доценты 1,25 ставок;  
ст. преподаватель 1,0 ставка

**кафедра менеджмента:**  
доцент 1,0 ставка;  
ст. преподаватель 0,25 ставки;

**кафедра автоматизированной обработки информации:**  
ст. преподаватель 0,5 ставки;

**кафедра финансов и статистики:**  
доцент 0,25 ставки;  
ст. преподаватели 1,25 ставки;

Окончательная дата приема заявлений для участия в конкурсе **8 мая 2015 г.**

Конкурс состоится **19 мая 2015 г.** на заседании ученого совета Экономического факультета.

## Институт заочного образования и повышения квалификации:

**кафедра экономики и управления сельскими территориями:**  
доценты 1,0 ставка;

**кафедра дистанционных и комбинированных образовательных технологий:**  
доценты 1,0 ставка;

Окончательная дата приема заявлений для участия в конкурсе **8 мая 2015 г.**

Конкурс состоится **20 мая 2015 г.** на заседании ученого совета Института заочного образования и повышения квалификации.

## Факультет ветеринарной медицины

**кафедра эпизоотологии и микробиологии:**  
доцент 1,0 ставка;

Окончательная дата приема заявлений для участия в конкурсе **7 мая 2015 г.**

Конкурс состоится **18 мая 2015 г.** на заседании ученого совета факультета ветеринарной медицины.

## Институт дополнительного профессионального образования

**кафедра управления и научно-технического прогресса:**  
доцент 0,5 ставки;  
ст. преподаватели 1,5 ставок;

Окончательная дата приема заявлений для участия в конкурсе **8 мая 2015 г.**

Конкурс состоится **20 мая 2015 г.** на заседании ученого совета Института дополнительного профессионального образования.

Заявления претендентов и документы, подтверждающие соответствие квалификационным требованиям и отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами направлять по адресу: г. Новосибирск 39, ул. Добролюбова 160, каб.208 кадров, тел. 267-38-07

Объявление опубликовано на сайте университета:  
<http://nsau.edu.ru>